



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO

Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana

T: 01 471 23 73
F: 01 471 29 78
E: glavna.pisarna@mors.si
www.mo.gov.si

Številka: 603-55/2015-10
Datum: 01.06.2015

Na podlagi osmega odstavka 64. člena Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 103/04, ZObr – UPB 1)

določam:

**PROGRAM
SELEKCIJE ZA SPREJEM V ŠOLO ZA ČASTNIKE**

Andreja KATIČ
MINISTRICA

1. Splošni podatki

Ime programa

Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike

Utemeljenost programa

Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike (v nadaljevanju Program selekcije) predpisuje organizacijo in izvedbo selekcijskega postopka, na podlagi katerega se izvede končni izbor kandidatov in kandidatov (v nadaljevanju se uporablja moška oblika kandidat) za Šolo za častnike.

Selekcijski postopki zagotavljajo ustrezen izbor med tistimi, ki kandidirajo za vstop v Šolo za častnike (ŠČ). Preverjajo se psihofizične sposobnosti in vodstveni potenciali kandidatov, potrebni za poklicno delo v vojski ali za opravljanje nalog v prostovoljni pogodbeni rezervi SV. Končni izbor je izveden na podlagi dosežene uvrstitve kandidata.

Ciljna skupina

V Program selekcije se lahko vključijo:

- vojaki in podčastniki stalne sestave in prostovoljne pogodbene rezerve Slovenske vojske, ki želijo kandidirati za vstop v ŠČ in izpolnjujejo razpisne pogoje;
- vsi drugi državljani in državljanke Republike Slovenije, ki želijo kandidirati za zaposlitev na častniško dolžnost v SV oziroma se šolati za častnika v rezervni sestavi Slovenske vojske in izpolnjujejo razpisne pogoje.

Vodja selekcije

Je odgovoren za organizacijo in izvedbo selekcijskega postopka ter za izdelavo razvrstitvenega seznama. Določi ga poveljnik ŠČ.

2. Opredelitev temeljnih ciljev selekcije oziroma splošnih in posebnih kompetenc

Temeljni cilj Programa selekcije za sprejem v Šolo za častnike je izbor takšnih kandidatov, ki izkazujejo zmožnosti in zahtevane sposobnosti za uspešno končanje vojaškega izobraževanja in usposabljanja za častnike SV ter kasnejše uspešno opravljanje nalog, ki jih zahteva častniški poklic.

Temeljni cilji selekcijskega postopka so:

- A. ugotoviti/oceniti, kateri kandidati izpolnjujejo minimalne standarde na teh področjih:
- gibalne in plavalne sposobnosti po postopkih in merilih, ki so predpisani za ugotavljanje gibalnih sposobnosti za vstop v SV,
 - gibalne sposobnosti po standardih SV,
 - ocena psihološke primernosti kandidatov,
 - voditeljski potencial in
 - vzdržljivost, motiviranost, vedenje in izražanje voditeljskega potenciala pod stresom in obremenitvijo.

B. razvrstiti kandidate po ocenjenih sposobnostih z metodo izdelave končne uvrstitve kandidatov, ki je opredeljena v 7. točki Programa za selekcijo.

Posebni cilji programa selekcije so:

- oceniti zdravstveno stanje in primernost za nadaljnjo selekcijo (ustrezno zdravniško spričevalo),
- preveriti in oceniti psiho-fizične sposobnosti kandidatov,
- oceniti nivo splošnega intelektualnega funkcioniranja in osnovne osebnostne lastnosti s poudarkom na ugotavljanju vodstvenega potenciala,
- preveriti in oceniti fizično in psihično vzdržljivost kandidatov in sposobnost izvajanja nalog pod večjimi fizičnimi obremenitvami.

3. Vsebina selekcijskega postopka

Prvi del preverjanja:

Zap. št.	Aktivnost	Štev. dni
1.	Ocenjevanje varnostne primernosti kandidata	/
2.	Preverjanje verodostojnost potrdila o pridobljeni izobrazbi	/
3.	Preventivni zdravstveni pregled za pridobitev zdravniškega spričevala	/
SKUPAJ		/

Tabela 1.: Prvi del preverjanja

Drugi del preverjanja

Zap. št.	Aktivnost	Štev. dni
1.	Preverjanje gibalnih in plavalnih sposobnosti	6
2.	Ocenjevanje psihološke primernosti (skupinsko psihološko testiranje in individualni psihološki pregled)	
SKUPAJ		6

Tabela 2.: Drugi del preverjanja

Opomba: v tem času se izvede zadolževanje intendantske opreme.

Tretji del preverjanja:

Zap. št.	Aktivnost	Štev. dni
1.	Preverjanje gibalnih sposobnosti po standardu SV	5
2.	Test strahu pred višino	
3.	Test strahu pred zaprtim prostorom	
4.	Ugotavljanje voditeljskega potenciala	
5.	Vzdržljivost v stresnih razmerah in pri posebnih obremenitvah	
7.	Intervju poveljnika ŠČ	
8.	Ocenjevanje psihološke primernosti (v terenskih delovnih razmerah)	
SKUPAJ		

Tabela 3.: Tretji del preverjanja

Trajanje selekcije:

Drugi in tretji del selekcijskega postopka trajata praviloma 11 dni. Pri večjem številu kandidatov se lahko trajanje selekcijskega postopka podaljša za en dan.

3.1. Ocenjevanje varnostne primernosti kandidata

Na podlagi izjave o soglašanju z varnostnim preverjanjem kandidatov pristojna enota SV ali MORS posreduje zahtevo za varnostno preverjanje na OVS. OVS opravi varnostno preverjanje, s katerim pri kandidatu ugotavljajo obstoj varnostnega zadržka. Rezultate ugotovitev OVS posreduje organu SV ali MORS, ki jih je zahteval.

3.2. Preverjanje verodostojnosti potrdila o pridobljeni izobrazbi

Pristojna enota SV ali MORS, ki zbira prijave kandidatov za selekcijo ŠČ, na podlagi pridobljenega potrdila o izobrazbi preveri verodostojnost potrdila pri fakulteti, ki ga je izdala.

3.3. Preventivni zdravstveni pregled za pridobitev zdravniškega spričevala

Kandidati za selekcijo ŠČ morajo imeti potrjeno zdravniško spričevalo z oceno 1 (brez omejitev). Veljavnost zdravniškega spričevala mora biti v skladu z veljavnim Pravilnikom o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev ministrstva za obrambo, ki veljajo v času izvedbe selekcijskega postopka.

Pri zdravniškem pregledu je potrebno upoštevati te kriterije:

- izobraževanje ni primerno za invalide, kronične bolnike in nosečnice;
- normalne psihomotorne in psihosenzorne sposobnosti;
- odsotnost psihopatološke simptomatike, jemanja psihoaktivnih zdravil ali psihoaktivnih snovi zadnjih pet let;
- primerno stanje živčevja in čutil:
 - normalne vidne funkcije – lahko z uporabo korekcije do dioptrije +/- 4:
 - ❖ ostrina vida na vsako oko najmanj 0,8;
 - ❖ normalen globinski vid – najmanj 200 kotnih sekund;
 - ❖ barvni vid: odsotnost težje motnje barvnega vida;
 - ❖ nočni vid: loči kontrastno razmerje brez osvetlitve in z njo vsaj 1:2,7;
 - ❖ normalno vidno polje;
 - primeren sluh, ki zadostuje zahtevam za opravljanje dela v hrupu nad zakonsko dovoljeno mejo;
 - normalno ravnotežje;
 - normalne govorne sposobnosti;
- primerno stanje obtočil, krvi, dihal, prebavil, sečil, kože;
- primerno stanje gibal, brez pomembnih posledic poškodb;
- ustrezna telesna zgradba:
 - telesna višina: najmanj 160 cm;
 - idealna telesna masa: indeks od 20,0 do 29,9;
- zelo dobra fizična kondicija in vzdržljivost za fizične napore:
 - na obremenitvenem testiranju doseže najmanj 10 MET.

Upoštevanje kriterijev se lahko preveri s pregledom zdravstvene dokumentacije o opravljenem pregledu.

3.4. Preverjanje gibalnih in plavalnih sposobnosti

Prvi del preverjanja gibalnih sposobnosti se izvede po postopkih in merilih, ki so predpisani za ugotavljanje gibalnih sposobnosti za vstop v SV. Drugi del preverjanja gibalnih sposobnosti se izvede po postopkih in merilih, ki so predpisani s standardom za delo v SV. Preverjanje agotavlja oceno gibalnih sposobnosti, ki so potrebne za poklicno delo v SV, in deloma oceno vzdržljivosti, ki jo nabor testov preverjanja gibalnih sposobnosti omogoča.

Preverjanje plavalnih sposobnosti se izvede skladno z Lestvico za ocenjevanje znanja plavanja in plavalnih sposobnosti.

Uvrstitev kandidata na seznam kandidatov za šolanje na ŠČ je odvisna od doseženega rezultata na preverjanju gibalnih in plavalnih sposobnosti. Ocena kandidata glede na njegovo uvrstitev v predpisanem deležu (v skladu s Tabelo 4) vpliva na končno uvrstitev kandidata.

Če kandidat ne doseže minimalnih standardov, ki so predpisani za preverjanje gibalnih in plavalnih sposobnosti, selekcije ne more nadaljevati.

3.5. Ocenjevanje psihološke primernosti

Psihološka ocena primernosti kandidata se izvede s kombinacijo psihološkega testiranja, individualnih intervjujev in spremljanja vedenja kandidatov pri delu pod obremenitvami in stresom.

Ocenjevanje psihološke primernosti je sestavljeno iz testiranj in pregledov, ki jih morajo opraviti vsi, ki se zaposlijo v SV, in dodatnih, specifičnih, ki omogočajo selekcioniranje kandidatov za častnike.

Ocenjevanje psihološke primernosti zajema:

- a) psihodiagnostični pregled:
 - skupinski psihološki pregled (ocenjevanje nivoja splošnega intelektualnega funkcioniranja in specifičnih kognitivnih sposobnosti, sposobnosti koncentracije in pozornosti, aplikacija osebnostnih vprašalnikov za ugotavljanja osnovnih osebnostnih lastnosti, vključno z ocenjevanjem vodstvenih potencialov);
 - individualni psihološki pregled (pridobivanje osnovnih podatkov o osebnostnem funkcioniranju in motivacijskem stanju kandidata);
- b) preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom;
- c) preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred višino;
- d) spremljanje vedenja kandidatov ob različnih obremenitvah in stresnih situacijah.

Ocena, ki jo v obliki izvida izdelata psiholog za vsakega kandidata, vključuje ugotovitve vseh elementov ocenjevanja psihološke primernosti. Končna ocena kandidata se izdelata po zaključku celotnega preverjanja. Kandidate se razvrsti na podlagi izdelanih ocen.

Kandidat mora za uspešno opravljeno selekcijo pri oceni psihološke primernosti izpolniti te minimalne kriterije:

- odsotnost duševnih motenj,
- povprečne kognitivne sposobnosti,
- povprečna sposobnost pozornosti in koncentracije,
- motiviranost za šolanje in častniški poklic,
- odsotnost strahu pred višino in pred zaprtim prostorom.

V osebnostni strukturi se identificirajo te ključne lastnosti: odpornost na stres, čustvena stabilnost, čustvena kontrola, prilagodljivost, samostojnost, iniciativnost, natančnost pri nalogah, vztrajnost, sposobnost delovanja v skupini, sposobnost uveljavljanja v skupini in komunikacijske spretnosti.

Ocena kandidata, glede na njegovo uvrstitev na seznamu vseh kandidatov, v predpisanem deležu (v skladu s Tabelo 4) vpliva na končno uvrstitev kandidata.

Če kandidat ne opravi uspešno preverjanja sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom ali strahu pred višino, selekcije ne more nadaljevati.

Kandidati, ki ne ustrezajo minimalnim psihološkim standardom, se s tem osebno seznanijo ob zaključku celotnega preverjanja. Ob tem jim je treba ponuditi tudi pogovor s psihologom, če izrazijo željo.

3.6. Ugotavljanje voditeljskega potenciala

Voditeljski potencial se ugotavlja na podlagi dosežkov na voditeljskem poligonu in ocene vedenja na delovnih točkah v okviru preverjanja dolgotrajne vzdržljivosti, ki se pridobijo v času izvajanja tretjega dela programa selekcije.

Če želi uspešno zaključiti selekcijski postopek, mora kandidat v času celotnega preverjanja doseči minimalni standard, ki je 30 točk iz ocenjevanih kriterijev.

Ocena kandidata, glede na njegovo uvrstitev na seznamu vseh kandidatov, v predpisanem deležu (v skladu s Tabelo 4) vpliva na končno uvrstitev kandidata.

3.7. Vzdržljivost v stresnih razmerah in ob posebnih obremenitvah

Vzdržljivost kandidatov se spremlja v času izvajanja tretjega dela programa selekcije. V tem času se kandidata obremeni z aktivnostmi in postopki, predpisanimi z učnim načrtom selekcije. Ocenjujejo se motiviranost, sposobnost reševanja problemov, zmožnost dela kandidatov v skupini in vedenje kandidatov pri večjih obremenitvah.

Kandidat doseže minimalni standard iz vzdržljivosti v stresnih razmerah in ob posebnih obremenitvah, če uspešno opravi vse delovne točke in zaključi vse pohode.

Ocena kandidata, glede na njegovo uvrstitev na seznamu vseh kandidatov, v predpisanem deležu (v skladu s Tabelo 4) vpliva na končno uvrstitev kandidata.

3.8. Intervju poveljnika ŠČ

Poveljnik ŠČ v tretjem delu selekcijskega postopka izvede intervju z vsakim kandidatom posebej. Namen intervjuja je:

- oceniti zmožnosti komuniciranja kandidata,
- oceniti osebnostne lastnosti kandidata,
- ugotoviti motiv kandidata za častniški poklic,
- pridobiti podatke o dodatnih znanjih kandidatov,
- pridobiti podatke o znanju tujih jezikov,
- analizirati esej, ki ga kandidat izdelal v času tretjega dela selekcije,
- oceniti primernost kandidata za opravljanje častniške dolžnosti,
- izdelati razvrstitveni seznam.

Poveljnik ŠČ intervju praviloma izvaja ob prisotnosti častnika iz J-1 in psihologa.

Ocena kandidata, glede na njegovo uvrstitev na seznamu vseh kandidatov, v predpisanem deležu (v skladu s Tabelo 4) vpliva na končno uvrstitev kandidata.

4. Kreditno ovrednotenje

Program ni kreditno ovrednoten.

5. Načrt programa selekcije

Načrti posameznih sklopov preverjanja s postopki in merili preverjanja fizičnih sposobnosti so sestavni del tega programa.

Podrobno se organizacija in izvedba selekcije načrtujeta z elaboratom za izvedbo posamezne selekcije, katerega nosilec je CVŠ/Šola za častnike, v sodelovanju s strokovnimi službami MORS (SVZ) in SV. Načrt odobri poveljnik Šole za častnike.

6. Pogoji za pristop k selekciji in merila za izbiro

Kandidat, ki želi pristopiti k selekciji, mora obvezno izpolnjevati te pogoje:

- pogoje, ki jih določa 88. člen Zakona o obrambi UPB1 (Ur.l. RS, št. 103/2004 z dne 23. 9.2004, 138/04 – sklep US in 53/05 – sklep US);
- vse dodatne pogoje, ki so vsakoletno določeni/objavljeni z razpisnimi pogoji za pristop k selekciji ŠČ;
- starost do 30 let do vključno 31. decembra v letu, ko opravlja selekcijo;
- najmanj visoka strokovna stopnja izobrazbe (najmanj I. bolonjska stopnja). Za štipendiste MO RS oziroma za kandidate za štipendijo MO RS pogoj, da so vpisani v visokošolski študij za pridobitev najmanj visoke strokovne izobrazbe (I. bolonjska stopnja) in jih MO RS napoti na selekcijo;
- zdravniško spričevalo o opravljenem preventivnem zdravstvenem pregledu za vojaško delovno mesto z oceno 1. Merila zdravniškega pregleda so opisana v točki 3.3. Preventivni zdravstveni pregled za pridobitev zdravniškega spričevala, tega programa.

7. Načini ocenjevanja

Rezultate kandidata, ki sodeluje v programu selekcije, izvajalci programa vpisujejo v program za vodenje rezultatov posameznikov in na individualni ocenjevalni list, na katerega zapišejo tudi druga opažanja, pomembna pri ocenjevanju kandidata:

- psiholog na osnovi rezultatov psihodiagnostičnega pregleda in spremljanja na praktičnem preverjanju izdelava psihološko oceno primernosti, na podlagi katere razvrsti kandidate. Razvrstitveni seznam se upošteva pri izdelavi končne ocene kandidatov. Mnenje psihologa se hrani in uporablja skladno s predpisi, ki določajo hranjenje in uporabo zdravstvene dokumentacije;
- vodja selekcije na podlagi ocen in rezultatov selekcije izdelava končni seznam z rezultati;
- kandidat je opravil selekcijo, če je opravil vse sklope preverjanja in dobil pozitivno oceno primernosti psihologa;
- z rezultati selekcije se ob zaključku programa seznanijo vsi kandidati individualno, izjema so rezultati psihodiagnostičnih pregledov;
- rezultate psihodiagnostičnega pregleda lahko kandidat dobi na vpogled na dogovorjenem sestanku pri za to določenem psihologu;
- ob zaključku izvajanja programa lahko izvajalec na zahtevo kandidata omogoči vpogled v kandidatov individualni ocenjevalni list.

Metoda izdelave končne uvrstitve

Mesto uvrstitve udeleženca	Preverjanje gibalnih in plavalnih sposobnosti	Voditeljski potencial	Psihološko preverjanje	Vzdržljivost, motiviranost, vedenje pod stresom in obremenitvijo	Intervju poveljnika ŠČ	Rezultat
	Indeks A 20	Indeks B 35	Indeks C 20	Indeks D 20	Indeks E 5	
1.	0,01 x 20	0,01 x 35	0,01 x 20	0,01 x 20	0,01 x 5	A+B+C+D+E
2.	0,02 x 20	0,02 x 35	0,02 x 20	0,02 x 20	0,02 x 5	A+B+C+D+E
Zadnji	0,XX x 20	0,XX x 35	0,XX x 20	0,XX x 20	0,XX x 5	A+B+C+D+E

Tabela 4.: Metode izdelave zaključne ocene

Kandidati, ki so uspešno opravili selekcijo, se razvrstijo od najboljšega do najslabšega rezultata.

Najboljši rezultat ima tisti kandidat, ki skupno zbere najmanj točk.

- 0,01 = dosežen najboljši rezultat – prvi v razvrstitvi na lestvici znotraj preverjenega področja;
- 0,XX = dosežen pozitiven rezultat glede na mesto uvrstitve v posameznem sklopu preverjanja (primer – prvi med 33 kandidati ima 0,01 točke, zadnji pa 0,33 točke).

Rezultate selekcije kandidatov poveljnik Šole za častnike posreduje v J-1 GŠSV.

8. Pogoji za napredovanje po programu

- ustrezno zdravniško spričevalo;
- ustrezna psihološka ocena;
- uspešno opravljen test sposobnosti premagovanja strahu pred višino in strahu pred zaprtim prostorom;
- doseženi minimalni standardi pri preverjanju gibalnih in plavalnih sposobnosti;
- doseženi minimalni standardi pri preverjanju PGS po standardih SV;
- doseženi minimalni standardi pri preverjanju voditeljskega potenciala.

9. Pogoji za prehajanje med programi

Ne velja za program selekcije.

10. Načini izvedbe programa

Center vojaških šol (CVŠ), ki je odgovoren za izvedbo programa selekcije, načrtuje in organizira izvedbo tega programa. Pri zagotavljanju sredstev, potrebnih za izvedbo programa, sodelujejo poveljstva in enote SV. V izvedbo programa selekcije so vključeni psihologi, osebje iz vojaške

zdravstvene službe SV (VZE) in drugi pripadniki stalne sestave iz poveljstev in enot SV, skladno z zahtevo CVŠ.

Sektor za vojaške zadeve (SVZ) pri Direktoratu za obrambne zadeve (DOZ) izvede postopke, ki so v njegovi pristojnosti v prvem delu selekcije, ter postopke za preverjanje gibalnih in plavalnih sposobnosti v drugem delu selekcije.

VZE od psihologov, ki sodelujejo pri selekciji, pridobi oceno psihološke primernosti kandidatov – psihološko mnenje. Za kandidate, ki se z uspešno opravljeno selekcijo zaposlijo v SV, ta ocena velja tudi kot ocena sposobnosti za opravljanje vojaške službe.

CVŠ ob pomoči ostalih enot in poveljstev SV izvede preverjanje gibalnih sposobnosti, ki so predpisane s standardom SV, preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom in strahu pred višino ter testiranje vzdržljivosti pod večjimi obremenitvami.

Program selekcije se izvede v treh delih, kot je razvidno iz 4. Točke. Drugi in tretji del vsebine selekcijskega postopka se izvedeta v trajanju do skupno največ 12 dni.

Izvajalci programa selekcije pri delu s kandidati vztrajajo na visoki dinamiki izvajanja nalog in najvišji stopnji aktivnosti vseh kandidatov. Dnevna časovnica izvajanja programa selekcije se prilagaja številu kandidatov in okoliščinam, ki določajo izvedbo posameznih delov selekcije.

Izvajalci programa med izvajanjem programa selekcije zagotovijo dosledno izvajanje varnostnih ukrepov skladno s predpisi.

Pri izvedbi programa selekcijskega postopka lahko usposabljanje preseže 12 ur dnevne delovne obveznosti, kar je razvidno iz elaborata za izvedo selekcijskega postopka. To določilo programa se šteje kot odredba ministra za obrambo za delo prek dovoljene dnevne delovne obveznosti (97. člen ZOBr) za izvajalce in udeležence selekcije.

11. Usmeritve za evalvacijo programa

Program selekcije je potrebno evalvirati po treh izvedbah selekcijskega postopka. Evalvacijo programa opravi CVŠ/ŠČ v sodelovanju s SVZ ter drugimi enotami in poveljstvi SV, ki sodelujejo pri postopku.

12. Pogoji za dokončanje programa selekcije

- Kandidat uspešno zaključi program selekcije, če uspešno opravi vse, s tem programom predpisane vsebine, ter pri tem doseže minimalne pozitivne rezultate oziroma ocene.
- Kot neuspešno opravljen program selekcije se šteje, če kandidat ne izpolni naslednjih selekcijskih kriterijev:
 - ustrezno zdravniško spričevalo;
 - ustrezna varnostna ocena;
 - minimalni standard pri preverjanju gibalnih in plavalnih sposobnosti;
 - minimalno 70 točk pri vsaki od disciplin preverjanja gibalnih sposobnosti po standardu SV;
 - uspešno opravljeno preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom ali strahu pred višino. Odločitev za prekinitve v tem primeru poda pristojni psiholog;
 - minimalni standard na področju ugotavljanja voditeljskega potenciala;

- minimalni standard vzdržljivosti v stresnih razmerah in pri posebnih obremenitvah.
- Kandidat ne more zaključiti programa tudi v teh primerih:
 - negativna psihološka ocena, ki jo poda pristojni psiholog;
 - ob kršitvi vojaške discipline;
 - če ima zdravstvene ali psihične težave. Odločitev za prekinitev v tem primeru poda pristojna zdravstvena služba oziroma psiholog;
 - če je kandidat prekinil sodelovanje v programu selekcije na lastno zahtevo, kar lahko stori kadarkoli med izvajanjem programa selekcije. Kandidat izpolni pisno izjavo o odstopu, ki jo potrdi z lastnoročnim podpisom.

13. Pogoji za dokončanje posameznih delov programa selekcije

Kandidat, ki je uspešno zaključil program selekcije in ni bil izbran za izobraževanje in usposabljanje na Šoli za častnike, lahko naslednje leto ponovno sodeluje v programu selekcije v skladu z razpisnimi pogoji.

Kandidat, ki ni uspešno opravil preverjanja gibalnih in plavalnih sposobnosti, lahko naslednje leto kandidira v skladu z razpisnimi pogoji.

Kandidat, ki je odstopil oziroma mu je bilo prekinjeno sodelovanje na selekciji zaradi zdravstvenih težav, lahko naslednje leto kandidira v skladu z razpisnimi pogoji.

Kandidat, ki je opravil katerikoli del selekcijskega preverjanja pozitivno, celotnega postopka pa ni opravil, mora pri ponavljanju selekcijskega preverjanja ponovno opraviti vse tri sklope preverjanja.

Kandidat, ki je bil neuspešen na dveh selekcijah, nima več pravice kandidirati.

Če se kandidatu prekine sodelovanje v programu selekcije zaradi kršitve vojaške discipline, nima več možnosti vključitve v program selekcije.

14. Dosežki oziroma pridobitve po končanem programu selekcije

S kandidati, ki so uspešno zaključili selekcijo in jih je izbral NGŠSV ter bodo vključeni v splošno vojaško izobraževanje in usposabljanje (SVIU) na ŠČ, se sklene pogodba, ki omogoča udeležbo v procesu izobraževanja in usposabljanja za častnika SV.

15. Prehodne in končne določbe

Program je bil sprejet na svetu VIU in stopi v veljavo z dnem podpisa ministra za obrambo.

Z dnem podpisa tega programa prenehata veljati:

- Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike (MORS, št. 603-37/2012-46 z dne 22. 6. 2012) in
- Sprememba programa selekcije za sprejem v Šolo za častnike (MORS, št. 603-37/2012-49 z dne 20. 7. 2012).

UČNI NAČRTI PROGRAMA SELEKCIJE ZA SPREJEM V ŠOLO ZA ČASTNIKE

1. del: Splošni podatki

Ime programa: Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike			
Stopnja/vrsta programa	<input type="checkbox"/> 1. stopnja – <input type="checkbox"/> UNI <input type="checkbox"/> VS	<input type="checkbox"/> 2. stopnja	<input type="checkbox"/> Tečaj
Šifra:	Aktivnost:	Vzdržljivost v stresnih razmerah in pri obremenitvi Endurance under stress and load	KT: (0)
Vrsta predmeta: <input type="checkbox"/> Obvezni <input type="checkbox"/> Izbirni			
Kontaktne ure:	Redni tečaj:	tri dni	UDS: (0)
	Tečaj ob delu:		
Načrt pripravil: CVŠ/ŠČ			
Vstopno znanje slušatelja:			
Enako kot vstopni pogoji na selekcijo za sprejem v Šolo za častnike.			
Posebnosti: kandidati na tem delu preverjanja ne smejo uporabljati lastne opreme, mobilnih telefonov, hrane ali pijače.			

2. del: Cilji in zmožnosti

Cilji predmeta in opredelitev zmožnosti
Preveriti motiviranost, sposobnost reševanja problemov, zmožnost dela kandidatov v skupini ter fizično in psihično vzdržljivost kandidatov.
Preveriti sposobnost za izvajanje nalog in spremljati vedenje kandidatov v stresnih razmerah in pri posebnih obremenitvah.

3. del: Vsebine in dosežek

Vsebina	Predvideni dosežek
1. TEMA Pohod ponoči	Preverjanje motivacije ter fizične in psihične vzdržljivosti kandidatov v: <ul style="list-style-type: none"> nočnih razmerah, pod večjimi fizičnimi obremenitvami (najmanj pet kilometrov), pod obremenitvijo z opremo, v razmerah, ko so prikrajšani za počitek. <p style="text-align: right;">TV 2 dni</p>
2. TEMA Pohod podnevi z opravljanjem nalog na delovnih točkah	Preverjanje motiviranosti, zmožnosti dela kandidata v skupini ter fizične in psihične vzdržljivosti pod večjimi fizičnimi obremenitvami: <ul style="list-style-type: none"> z dvema pohodoma v razdalji od 15 km do največ 20 km; v razmerah, kjer so kandidati prikrajšani za počitek; ob pomanjkanju prehrane (samo suhi obrok skladno z normativi); pri strogem upoštevanju navodil inštruktorjev (npr. odlaganje opreme samo ob izrecnem dovoljenju). <p style="text-align: right;">TV 2 dni</p>

3. TEMA Opravljanje nalog na delovnih točkah med pohodom	Preverjanje motivacije, zmožnosti dela kandidatov v skupini in sposobnost reševanja problemov pri večjih telesnih obremenitvah.
---	---

TV 2 dni

4. del: Metode za izvedbo preverjanja

Pred pričetkom preverjanja vzdržljivosti se kandidati seznanijo s ciljem izvajanja preverjanja ter vsebinami: pohod podnevi, pohod ponoči ter sposobnost opravljanja nalog pod večjimi fizičnimi obremenitvami.

Preverjanje vzdržljivosti spremljajo inštruktorji, psihologi in strokovnjak za področje voditeljstva. Spremljevalci se s kandidati ne pogovarjajo o vsebini preverjanja oziroma nalog ter jim ne pomagajo z nasveti. Dovoljeno je le motivacijsko spodbujanje.

Minimalni standard vzdržljivosti v stresnih razmerah in pri večjih obremenitvah je dokončanje vseh pohodov in opravljene vse delovne točke.

Spremljanje vedenja in motivacije za opravljanje nalog se izvaja z opazovanjem in beleženjem vedenja posameznika.

Celotno preverjanje se izvaja v terenskih razmerah v trajanju največ 72 ur.

5. del: Materialni in drugi pogoji za izvedbo preverjanja

Oprema udeležencev preverjanja	Oprema za izvedbo preverjanja	Ostalo
<ul style="list-style-type: none"> • spodnje perilo • pribor za osebno higieno • uniforma • osebna oprema, ki je točno določena in tehta 20 kg (vključuje 2 dnevna suha obroka, 4 litre vode, spalno vrečo in lopatko) • oborožitev. 	<ul style="list-style-type: none"> • karte • gorilnik za kuhanje • šotorska platna • vreče za smeti • higienski papir • kemična stranišča • pršilo proti klopotom, mrčesu • bremena • žica • voda • hrana na izbiro: izbrana vsebina SDO/hladnih obrokov • številke 	<ul style="list-style-type: none"> • ustrezen teren z vnaprej pripravljenimi smermi premika, počitka, prehranjevanja in postavljenimi delovnimi točkami

6. del: Literatura (klasični in elektronski viri)

Obvezna: <u>knjige in učbeniki.</u>	Priporočena: <u>knjige in učbeniki.</u>
---	---

7. del: Merila in način izvedbe pregleda

Pred izvedbo terenskega preverjanja vzdržljivosti vse kandidate seznanimo samo z najbolj bistvenimi elementi preverjanja. Opozorimo jih na varnostne ukrepe. Kandidate ves čas preverjanja na terenu spremljajo inštruktorji.

Za pohod se kandidatom zagotovijo karte s točno označeno traso. Trasa je izbrana na način, da jo lahko spremlja vsakdo, brez posebnega predhodnega znanja iz orientacije.

Pri izvedbi selekcije za častnike SV se uporabljajo tehnično brezhibna vojaška oprema in oborožitev posameznika, šolska in učno vadbeno sredstva, gorniška oprema, športna oprema, ustrezna vojaška in civilna infrastruktura, prevozna sredstva ter ostala logistične zagotovitev.

Zunanji udeleženci selekcije se opremijo z uniformo skladno z Navodilom o pripadanju in rokih uporabnosti bojnih uniform in športne opreme Slovenske vojske po tabelah 1.15.1 za moško in 1.15.2 za žensko opremo.

Zdravstveno varstvo v času selekcije za častnike SV se izvaja skladno z Navodilom o zagotavljanju zdravstvenega varstva pri delovanju SV, Tabela VI., Vojaške prireditve (24-urna prisotnost dveh skupin).

Vsebina terenskega preverjanja	Kriterij
Pohod nočni Dva nočna pohoda z oborožitvijo in opremo. Eden na razdalji najmanj pet kilometrov, individualno/skupinsko. Eden v trajanju najmanj tri ure, skupinsko vendar v strnjeni koloni, hitrost narekuje inštruktor. Prenočevanje z lastno inn opremo, ki bo na razpolago na prostoru za počitek. Ogenj ni dovoljen, samo uporaba gorilnikov.	<ul style="list-style-type: none">• Kandidat mora prehoditi razdaljo individualnega/skupinskega pohoda v nočnih razmerah in v popolni tišini.• Skupina mora prehoditi razdaljo skupinskega pohoda tako, da skozi cilj pridejo kot skupina. Čas ni pomemben, pač pa vzdrževanje enakomerne hitrosti.
Pohod podnevi Dva pohoda. Najmanj 15 km in največ 20 km. Delovne točke na vsakem pohodu. Skupno trajanje pohoda z delovnimi točkami največ 12 ur. Za vsak pohod se z žrebom oblikujejo naključne skupine.	<ul style="list-style-type: none">• Na delovnih točkah mora skupina/ kandidat opraviti nalogo. Kriterija sta pravilnost izvedene naloge in dosežen čas. Pri skupinskih nalogah se šteje čas zadnjega v skupini.• Na delovnih točkah, kjer se preverjajo voditeljske sposobnosti, se ocenjuje po kriterijih iz predmeta preverjanja voditeljskih sposobnosti.• Celotno traso pohoda mora skupina prehoditi do izteka največjega dovoljenega časa.
Prehranjevanje Kandidati si morajo obrok pripraviti sami iz hrane, ki jo imajo s seboj. Enkrat med preverjanjem se jim da na izbiro en priboljšek. Na vsakih 12 ur se jim dodeli štirilitre vode. Pred zadnjim nočnim počitkom se jim zagotovi topli obrok.	<ul style="list-style-type: none">• Lastna hrana, voda ali priboljški niso dovoljeni.• Obrok lahko zaužijejo samo po navodilu inštruktorjev.• Priboljške izberejo in zaužijejo po lastni presoji.
Omejitev spanja Kandidatom se v času trajanja terenskega preverjanja zagotovi počitek. Najdaljši interval je tri ure, najkrajši dve uri. Počitek je potrebno zagotoviti najmanj na vsakih 24	<ul style="list-style-type: none">• Preverjata se vzdržljivost in vedenje kandidatov pod večjimi fizičnimi obremenitvami in ob pomanjkanju spanca.• Med počitkom in spanjem lahko kandidati odložijo osebno oborožitev in opremo.• Ob alarmu se morajo pripraviti na odhod v

<p>ur preverjanja. Na celotnem preverjanju je potrebno zagotoviti najmanj pet ur spanja in pet ur počitka. Bujenje se izvaja z alarmom.</p>	<p>najmanj 30 minutah.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vsak kandidat med izvajanjem preverjanja opravlja požarno službo.
<p>Delovne točke (teme se lahko menjajo, kombinirajo) – primer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plazenje skupine in premagovanje ovire s plazenjem in prenosom bremena, • skupinska izdelava jame s predpisanimi dimenzijami, • skupinski prenos ranjenca, • skupinski prehod vodne ovire, • test po preverjanju strahu, • test splošne razgledanosti, • esej... 	<ul style="list-style-type: none"> • Vsebina delovne točke in pravilnost postopkov se opiše v načrtu izvedbe. • Delovne točke morajo biti večinoma zasnovane tako, da z njimi ocenjujemo intelektualni potencial, voditeljski potencial in delo v skupini. • Opredeli se največji dovoljeni čas izvedbe oziroma druge standarde naloge. • Ocenjuje se pravilnost izvedbe naloge ter skupni doseženi čas pri skupinskih nalogah (čas zadnjega v skupini, ki je nalogo opravil). • Test po preverjanju strahu se točkuje. • Test splošne razgledanosti se točkuje. • Esaj se oceni z opisno oceno (je opravil/ni opravil).

8. del: Evalvacija

Mnenja izvajalcev	Mnenja udeležencev
<ul style="list-style-type: none"> • poročilo • anketa 	<ul style="list-style-type: none"> • anketa med tistimi kandidati, ki so uspešno opravili selekcijo
Obravnava na ravni CVŠ in SVZ	
<ul style="list-style-type: none"> • obravnava poročil o izvedbi selekcije • analiza anket 	

1. del: Splošni podatki

Ime programa: Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike			
Stopnja/vrsta programa	<input type="checkbox"/> 1. stopnja – <input type="checkbox"/> UNI <input type="checkbox"/> VS	<input type="checkbox"/> 2. stopnja	<input type="checkbox"/> Tečaj
Šifra:	Aktivnost	Individualni psihološki pregled	KT: (0)
		Individual psychological exam	
Vrsta predmeta: <input type="checkbox"/> Obvezni <input type="checkbox"/> Izbirni			
Kontaktne ure:	Redni tečaj:	en dan	UDS: (0)
	Tečaj ob delu:		
Načrt pripravili: psihologi PS SV			
Vstopno znanje slušatelja:			
Enako kot vstopni pogoji na selekcijo za sprejem v Šolo za častnike.			
Posebnosti: če kandidat ne doseže minimalnih standardov pri individualnem psihološkem pregledu, ne more uspešno zaključiti selekcijskega postopka.			

2. del: Cilji in zmožnosti

Cilji predmeta in opredelitev zmožnosti
Pridobivanje podatkov o osebnostnem in motivacijskem stanju posameznika.

3. del: Vsebine in dosežek

Vsebina	Predvideni dosežek
4. TEMA Individualni psihološki pregled	Ugotavljanje osebnostnega funkcioniranja kandidata. Ugotavljanje motivacijskega stanja kandidata. P 1 dan
5. TEMA Spremljanje vedenja kandidatov na terenu	Vedenje kandidata: <ul style="list-style-type: none">• v stresnih razmerah,• ob pomanjkanju spanja,• pri večjih obremenitvah. P 1 dan

4. del: Metode za izvedbo preverjanja

Pred pričetkom testiranja psiholog seznanijo kandidate v selekciji s postopki in navodili za delo.

Individualni psihološki pregled se izvaja z usmerjenim intervjujem za ugotavljanje osebnostnih potez in

motivacijskega stanja kandidata.

Spremljanje vedenja se izvaja z opazovanjem in beleženjem vedenja kandidatov v razmerah povečanega stresa, pomanjkanja spanja in ob posebnih obremenitvah.

5. del: Materialni in drugi pogoji za izvedbo preverjanja

Oprema udeležencev preverjanja	Oprema za izvedbo preverjanja	Ostalo
	<ul style="list-style-type: none">• psihološki testi• osebni vprašalniki• odgovorni listi• štoparice• šablone• svinčniki• računalnik• projektor	<ul style="list-style-type: none">• učilnica• teren

6. del: Literatura (klasični in elektronski viri)

Obvezna: <u>knjige in učbeniki.</u>	Priporočena: <u>knjige in učbeniki.</u>
---	---

7. del: Merila in način izvedbe pregleda

Pri izvedbi individualnega psihološkega pregleda se uporabljajo normativne ocene iz priročnikov posameznih testov.

Če kandidat ne doseže minimalnih standardov pri individualnem psihološkem pregledu, ne more uspešno zaključiti selekcijskega postopka.

Ocene se izračunajo na podlagi statističnih postopkov.

8. del: Evalvacija

Mnenja izvajalcev	Mnenja udeležencev
<ul style="list-style-type: none">• poročilo• anketa	<ul style="list-style-type: none">• anketa med tistimi kandidati, ki so uspešno opravili selekcijo.
Obravnava na ravni CVŠ in SVZ	
<ul style="list-style-type: none">• obravnava poročil o izvedbi selekcije• analiza anket	

1. del: Splošni podatki

Ime programa: Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike			
Stopnja/vrsta programa	<input type="checkbox"/> 1. stopnja – <input type="checkbox"/> UNI <input type="checkbox"/> VS	<input type="checkbox"/> 2. stopnja	<input type="checkbox"/> Tečaj
Šifra:	Aktivnost	Skupinski psihološki pregled Group psychological exam	KT: (0)
Vrsta predmeta: <input type="checkbox"/> Obvezni <input type="checkbox"/> Izbirni			
Kontaktne ure:	Redni tečaj:	en dan	UDS: (0)
	Tečaj ob delu:		
Načrt pripravili: psihologi PE SV			
Vstopno znanje slušatelja:			
Enako kot vstopni pogoji na selekcijo za sprejem v Šolo za častnike.			
Posebnosti: če kandidat ne doseže minimalnih standardov pri skupinskem psihološkem pregledu, ne more uspešno zaključiti selekcijskega postopka.			

2. del: Cilji in zmožnosti

Cilji predmeta in opredelitev zmožnosti
Ocena splošne intelektualne zmožnosti in osnovnih osebnostnih lastnosti s poudarkom na ugotavljanju vodstvenih potencialov ter psihičnega stanja pri kandidatu.

3. del: Vsebine in dosežek

Vsebina	Predvideni dosežek
6. TEMA Psihološki pregled	<ul style="list-style-type: none">ocenjevanje splošnega intelektualnega funkcioniranja,ocenjevanje specifičnih kognitivnih sposobnosti,ocenjevanje sposobnosti koncentracije in pozornosti,aplikacija osebnostnih vprašalnikov za ugotavljanje osnovnih osebnostnih lastnosti, vključno z ocenjevanjem vodstvenih potencialov. <p style="text-align: right;">P 1 dan</p>

4. del: Metode za izvedbo preverjanja

Pred pričetkom testiranja psiholog seznanj kandidata v selekciji s postopki in navodili za delo.

Testiranje se izvaja s psihološkimi testi in osebnostnimi vprašalniki.

5. del: Materialni in drugi pogoji za izvedbo preverjanja

Oprema udeležencev preverjanja:	Oprema za izvedbo preverjanja	Ostalo
	<ul style="list-style-type: none">• testi• vprašalniki• odgovorni listi• štoparice• šablone• svinčniki• računalnik• projekto	<ul style="list-style-type: none">• učilnica

6. del: Literatura (klasični in elektronski viri)

Obvezna:	Priporočena:
<u>knjige in učbeniki.</u>	<u>knjige in učbeniki.</u>

7. del: Merila in način izvedbe pregleda

Pri izvedbi skupinskega psihološkega pregleda se uporabljajo normativne ocene iz priročnikov posameznih testov.

Če kandidat ne doseže minimalnih standardov pri skupinskem psihološkem pregledu, ne more uspešno zaključiti selekcijskega postopka.

Ocene se izračunajo na podlagi statističnih postopkov.

8. del: Evalvacija

Mnenja izvajalcev	Mnenja udeležencev
<ul style="list-style-type: none">• poročilo• anketa	<ul style="list-style-type: none">• anketa med tistimi kandidati, ki so uspešno opravili selekcijo
Obravnava na ravni CVŠ in SVZ	
<ul style="list-style-type: none">• obravnava poročil o izvedbi selekcije• analiza anket	

1. del: Splošni podatki

Ime programa: Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike			
Stopnja/vrsta programa	<input type="checkbox"/> 1. stopnja – <input type="checkbox"/> UNI <input type="checkbox"/> VS	<input type="checkbox"/> 2. stopnja	<input type="checkbox"/> Tečaj
Šifra:	Aktivnost:	Voditeljski potencial Leadership potential	KT: (0)
Vrsta predmeta: <input type="checkbox"/> Obvezni <input type="checkbox"/> Izbirni			
Kontaktne ure:	Redni tečaj:	en dan in delo na delovnih točkah	UDS: (0)
	Tečaj ob delu:		
Načrt pripravil: CVŠ/ŠČ			
Vstopno znanje slušatelja:			
Enako kot vstopni pogoji v selekcijo za sprejem v Šolo za častnike.			
Posebnosti: če kandidat ne doseže minimalnih standardov pri preverjanju voditeljskega potenciala, ne more uspešno zaključiti selekcijskega postopka.			

2. del: Cilji in zmožnosti

Cilji predmeta in opredelitev zmožnosti
Preverjanje voditeljskih potencialov kandidatov v selekciji.

3. del: Vsebine in dosežek

Vsebina	Predvideni dosežek
7. TEMA Vedenje kandidata pri izvajanju skupinske naloge	Izvedba na vadišču: <ul style="list-style-type: none">• preverjanje sposobnosti komuniciranja:<ul style="list-style-type: none">○ sprejemanje informacij (poslušanje) in aktivno pridobivanje dodatnih potrebnih informacij;○ komuniciranje v skupini;○ preverjanje razumljivosti sprejetih informacij in podajanja povratnih informacij;• preverjanje sposobnosti reševanja problemov;• preverjanje sposobnosti ustvarjalnega razmišljanja v težjih razmerah za delovanje;• preverjanje sposobnosti doseganja soglasja;• preverjanje sposobnosti upoštevanja navodil in omejitev;• preverjanje sposobnosti vztrajanja;• preverjanje sposobnosti motiviranja in samomotiviranja;

	<ul style="list-style-type: none"> • preverjanje sposobnosti ustvarjanja pozitivnega vzdušja v skupini; • preverjanje sposobnosti opozarjanja na potrebne spremembe; • preverjanje sposobnosti strpnega odnosa do ostalih članov skupine; • preverjanje sposobnosti delovanja in razvijanja timskega duha; • preverjanje samoiniciativnosti in razvijanja le-te pri drugih; • preverjanje sposobnosti načrtovanja izvedbe sestavljenih nalog, • preverjanje sposobnosti prilagajanja (spreminjanja) načrtovane izvedbe. <p style="text-align: right;">TV 1 dan</p>
<p>8. TEMA Vedenje kandidata pri izvajanju skupinskih nalog ob stopnjevanih obremenitvah</p>	<p>Izvedba treh vaj v okviru aktivnosti večje telesne in psihične obremenitve.</p> <p>Vaje so nevtralne, kompleksne, nevojaške.</p> <p>Za uspešno izvedbo zahtevajo voditeljski potencial. Pri vajah se preverja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sposobnosti komuniciranja <ul style="list-style-type: none"> ○ sprejemanje informacij (poslušanje) in aktivno pridobivanje dodatnih potrebnih informacij; ○ komuniciranje v skupini; ○ razumljivost sprejetih in podajanje povratnih informacij; • sposobnost reševanja problemov; • sposobnost ustvarjalnega razmišljanja v težjih razmerah za delovanje; • sposobnost doseganja soglasja; • sposobnost upoštevanja navodil in omejitev; • sposobnosti vztrajanja; • sposobnost motiviranja in samomotiviranja; • sposobnost ustvarjanja pozitivnega vzdušja v skupini; • sposobnost opozarjanja na potrebne spremembe; • sposobnost strpnega odnosa do ostalih članov skupine; • sposobnost delovanja in razvijanja skupinskega duha; • samoiniciativnost in razvijanje le-te pri drugih; • sposobnost načrtovanja izvedbe sestavljenih nalog; • sposobnost prilagajanja (spreminjanja) načrtovane izvedbe; • sposobnosti učinkovitega delovanja pod vplivom dolgotrajnih in močnih pritiskov. <p>TV v času pohoda</p>

4. del: Metode za izvedbo preverjanja

Preverjanje se izvaja v dveh delih.

Prvi del se izvaja na vadišču, drugi pa na terenu, kjer so kandidati v selekciji pod večjimi fizičnimi in psihičnimi obremenitvami.

Pred pričetkom preverjanja voditeljskega potenciala se kandidati seznanijo z načinom preverjanja.

Skupina, ki se preverja, se seznanijo z nalogo in sredstvi, ki jih ima na razpolago za izvedbo. Seznanijo se s časom, ki ga ima na voljo. Da se znak za začetek vaje in najavi njen konec. Pri izvedbi se opazuje kandidate glede na kriterije ocenjevanja, tako da se beleži, katere od njih so izpolnili.

Navodilo za izvedbo nalog na terenu se lahko izda tudi v pisni obliki.

Spremljanje izvedbe nalog in ocenjevanje voditeljskega potenciala na vadišču in na terenu izvajata strokovnjak s področja voditeljstva in psiholog.

5. del: Materialni in drugi pogoji za izvedbo preverjanja

Oprema udeležencev preverjanja	Oprema za izvedbo preverjanja	Ostalo
<ul style="list-style-type: none">uniforma	<ul style="list-style-type: none">številka.	<ul style="list-style-type: none">vadišče za usposabljanje voditeljskih veščintrije kompleti vaj z ustrezno opremoustrezen teren

6. del: Literatura (klasični in elektronski viri)

Obvezna: <u>Knjige in učbeniki:</u> Navodilo za uporabo Metodologije ugotavljanja voditeljskega potenciala.	Priporočena: <u>knjige in učbeniki.</u>
--	---

7. del: Merila in način izvedbe pregleda

Opazovanje izpolnjevanja zahtev.

Merilo je vztrajnost in seštevek vseh izpolnjenih zahtev. V času celotnega preverjanja mora kandidat skupno zbrati vsaj 30 točk iz ocenjevanih zahtev, če želi uspešno zaključiti selekcijski postopek.

Udeleženci se razvrstijo glede na število zbranih izkazanih sposobnosti tako, da je najboljši tisti, ki na koncu (po izvedbi določenega števila vaj) izpolni največ zbranih posamičnih zahtev, pri katerih se preverja.

8. del: Evalvacija

Mnenja izvajalcev	Mnenja udeležencev
<ul style="list-style-type: none">poročiloanketa	<ul style="list-style-type: none">anketa med tistimi kandidati, ki so uspešno opravili selekcijo
Obravnava na ravni CVŠ in SVZ	
<ul style="list-style-type: none">obrnava poročil o izvedbi selekcijeanaliza anket	

1. del: Splošni podatki

Ime programa: Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike			
Stopnja/vrsta programa	<input type="checkbox"/> 1. stopnja – <input type="checkbox"/> UNI <input type="checkbox"/> VS	<input type="checkbox"/> 2. stopnja	<input type="checkbox"/> Tečaj
Šifra:	Aktivnost:	Preverjanje gibalnih in plavalnih sposobnosti Physical ability test	KT: (0)
Vrsta predmeta: <input type="checkbox"/> Obvezni <input type="checkbox"/> Izbirni			
Kontaktne ure:	Redni tečaj:	dva dni	UDS: (0)
	Tečaj ob delu:		
Načrt pripravil: Sektor za vojaške zadeve, CVŠ/ŠČ			
Vstopno znanje slušatelja:			
Enako kot vstopni pogoji na selekcijo za sprejem v Šolo za častnike.			
Posebnosti: če kandidat ne doseže minimalnega standarda pri preverjanju gibalnih sposobnosti ali plavalnih sposobnosti, selekcije ne more nadaljevati.			

2. del: Cilji in zmožnosti (kompetence)

Cilji predmeta in opredelitev zmožnosti
Ocena gibalnih ter plavalnih sposobnosti, ki jih kandidat potrebuje za delo v Slovenski vojski: <ul style="list-style-type: none">• ocena eksplozivne moči,• ocena statične moči,• ocena moči za ponavljanje,• ocena aerobne moči,• ocena gibljivosti,• ocena frekvence izmeničnih gibov,• ocena sposobnosti izvedbe celostnih programov gibanja,• ocena znanja plavanja,• ocena vzdržljivosti.

3. del: Vsebine in dosežek

Vsebina	Predvideni dosežek
9. TEMA Skok v daljino z mesta	Moški najmanj 210 cm. Ženske najmanj 171 cm.
10. TEMA Vesa v vzgibi	Moški najmanj 41 sekund. Ženske najmanj 30 sekund.

11. TEMA Dviganje trupa	Moški najmanj 35 ponovitev. Ženske najmanj 33 ponovitev.
12. TEMA Tek na 2400 m	Moški največ 11 minut in 59 sekund. Ženske največ 14 minut in 19 sekund.
13. TEMA Predklon na klopci	Moški najmanj 40 cm. Ženske najmanj 40 cm.
14. TEMA Taping z roko	Moški najmanj 43 ponovitev. Ženske najmanj 43 ponovitev.
15. TEMA Koraki v stran	Testiranec šestkrat premaga razdaljo štirih metrov s presunskimi koraki. Moški v največ 9,5 sekundah. Ženske v največ 10,5 sekundah.
16. TEMA Plavanje	1. test: Uspešen preizkus znanja plavanja. 2. test: Testiranec uspešno plava neprekinjeno 10 minut.

4. del: Metode za izvedbo preverjanja

Pred začetkom vsake teme/preverjanja vodja seznanji kandidate v selekciji s postopki preverjanja.

Pred preverjanjem gibalnih sposobnosti se izvedejo ogrevalne vaje, sestavljene iz lahkega teka in razteznih gimnastičnih vaj.

Pred preverjanjem plavalnih sposobnosti se izvedejo ogrevalne vaje, sestavljene iz razteznih gimnastičnih vaj.

Preverjanje gibalnih sposobnosti se izvede praktično po postopkih in merilih, ki so predpisani za ugotavljanje gibalnih sposobnosti za zaposlitev v SV.

Preverjanje plavalne sposobnosti se izvede praktično po postopkih in merilih, ki so predpisani za ocenjevanje znanja plavanja in plavalnih sposobnosti.

5. del: Materialni in drugi pogoji za izvedbo preverjanja

Oprema udeležencev preverjanja	Oprema za izvedbo preverjanja	Ostalo
<ul style="list-style-type: none"> • športna oprema • kopalke • brisača 	<ul style="list-style-type: none"> • blazine • štoparica • taping deska • miza, stoli • merilni komplet za merjenje gibljivosti • številke • drog za veso • meter 	<ul style="list-style-type: none"> • tekaška steza • plavalni bazen

6. del: Literatura (klasični in elektronski viri)

<p>Obvezna: <u>knjige in učbeniki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Preverjanje gibalnih sposobnosti, Priročnik za športno vzgojo vojakov, MORS, 1994</i> • <i>Dopolnjena merila za ocenjevanje znanja plavanja in plavalnih sposobnosti, MORS, 1997.</i> 	<p>Priporočena: <u>knjige in učbeniki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Kapus Venčeslav s sodelavci, 2002, Plavanje, učenje, Slovenska šola plavanja za novo tisočletje, Učbenik za učence-študente, učitelje-profesorje, trenerje in starše, Fakulteta za šport Ljubljana.</i>
---	--

7. del: Merila in načini izvedbe preverjanje gibalnih in plavalnih sposobnosti

7.1. Merila in načini izvedbe preverjanje gibalnih sposobnosti za delo v SV

Kandidat je uspešen, če pozitivno opravi vse teste.

MERILA IN NAČIN GIBALNIH SPOSOBNOSTI – MOŠKI							
SDM (cm)	VZG (sek.)	DT (pon.)	PRK (cm)	TR (pon.)	KVS 1/10 sek.	Tek na 2400	OCENA
260 in več	100 in več	61 in več	62 in več	56 in več	75 in manj	10.29 minut in manj	5
250–259	81–99	52–60	57–61	51–55	80–76	10.59–10.30	4
236–249	61–80	43–51	46–56	47–50	89–81	11.29–11.00	3
210 –235	41–60	35–42	40–45	43 - 46	95–90	11.59–11.30	2
209 in manj	40 in manj	34 in manj	39 in manj	42 in manj	96 in več	12 minut in več	1
MERILA IN NAČIN GIBALNIH SPOSOBNOSTI – ŽENSKE							
SDM (cm)	VZG (sek.)	DT (pon.)	PRK (cm)	TR (pon.)	KVS 1/10 sek.	Tek na 2400	OCENA
241 in več	69 in več	58 in več	62 in več	56 in več	85 in manj	12 minut in manj	5
216 - 240	56–68	48–57	57–61	51–55	90–86	12.59–12.01	4
189 - 215	43–55	40–47	46–56	47–50	99–91	13.39–13.00	3
171- 188	30–42	33–39	40–45	43–46	105–100	14.9–13.40	2
170 in manj	29 in manj	32 in manj	39 in manj	42 in manj	106 in več	14.20 in več	1

SDM – skok v daljino z mesta; **VZG** – vesa v zgib; **DT** – dvig trupa; **PRK** – predklon na klopici; **TR** – taping z roko; **KVS** – koraki v stran

cm – centimeter, **sek.** – sekunda, **pon.** – ponovitev v eni minuti, **min./sek.** – minut in sekund, **1/10s** – desetinka sekunde

7.2. Merila in načini izvedbe preverjanje plavalnih sposobnosti:

Kandidat je uspešen, če pozitivno opravi prvi in drugi plavalni test.

PREVERJANJE PLAVALNIH SPOSOBNOSTI 1. DEL		
Aktivnost	Naloga	Ocena

Plavanje na razdalji 50 m v poljubni tehniki	Plavanje se prične s skokom na noge v vodo.	USPEŠNO/ NEUSPEŠNO
	Po 25 m plavanja v eno smer se kandidat obrne – nadvodni obrat – in plava nazaj proti cilju.	
	Med plavanjem drugih 25 m se kandidat v sredini zaustavi in iz ležečega položaja na prsih preide skozi pokončni položaj v ležeči položaj na hrbtu (mrtvak – 5 sekund) ter zopet nazaj skozi pokončni položaj v ležeči položaj na prsih.	
	Nadaljevanje plavanja do cilja.	
Uspešno opravljen prvi del preverjanja je pogoj za opravljanje k drugega dela.		

PREVERJANJE PLAVALNIH SPOSOBNOSTI 2. DEL		
Aktivnost	Naloga	Ocena
Neprekinjeno plavanje 10 minut	Ob pričetku testiranja so testiranci že v bazenu. Kandidat plava neprekinjeno 10 minut, brez vmesnih počitkov ali postankov. Pri tem se kandidat ne sme prijeti roba bazena ali plavalnih prog ali stopiti na dno bazena in ne sme plavati "mrtvaka" na mestu.	USPEŠNO/ NEUSPEŠNO

8. del: Evalvacija

Mnenja izvajalcev	Mnenja udeležencev
<ul style="list-style-type: none"> • poročilo • anketa 	<ul style="list-style-type: none"> • anketa med tistimi kandidati, ki so uspešno opravili selekcijo
Obravnavna na ravni CVŠ in SVZ	
<ul style="list-style-type: none"> • obravnava poročil o izvedbi selekcije • analiza anket 	

1. del: Splošni podatki

Ime programa: Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike			
Stopnja/vrsta programa	<input type="checkbox"/> 1. stopnja – <input type="checkbox"/> UNI <input type="checkbox"/> VS	<input type="checkbox"/> 2. stopnja	<input type="checkbox"/> Tečaj
Šifra:	Aktivnost	Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu Ability to cope with fear	KT: (0)
Vrsta predmeta:	<input type="checkbox"/> Obvezni <input type="checkbox"/> Izbirni		
Kontaktne ure:	Redni tečaj:	en dan	UDS: (0)
	Tečaj ob delu:		
Načrt pripravili: CVŠ/ŠČ, psihologi PE SV			
Vstopno znanje slušatelja:			
Enako kot vstopni pogoji na selekcijo za sprejem v Šolo za častnike			
Posebnosti: če kandidat ni uspešno opravil enega ali obeh testov, ne more nadaljevati programa selekcije.			

2. del: Cilji in zmožnosti

Cilji predmeta in opredelitev zmožnosti
Preveriti sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom in strahu pred višino

3. del: Vsebine in dosežek

Vsebina	Predvideni dosežek
17. TEMA Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred višino	Ugotavljanje sposobnosti premagovanja strahu pred višino. TV 1 dan

18. TEMA Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom	Ugotavljanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom. <div style="text-align: right;">TV 1 dan</div>
--	---

4. del: Metode za izvedbo preverjanja

Pred pričetkom testiranja se kandidati seznanijo z načinom preverjanja. Postopek, ki ga je treba izvesti, se demonstrira.

Pri preverjanju sposobnosti premagovanja strahu pred višino je pomembno, da kandidat premaga strah in izvede postopek v celoti v najdaljšem dovoljenem času.

Pri preverjanju sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom je pomembno, da kandidat premaga strah in izvede postopek v celoti. V zaprtim prostoru mora ostati predpisani čas. Sestavni del preverjanja premagovanja strahu pred zaprtim prostorom je tudi testiranje, s katerim se neposredno po prihodu iz zaprtega prostora preveri sposobnost obvladovanja stresa.

Testiranje spremlja psiholog, ki opazuje vedenje posameznika. Psiholog oceni, ali kandidat obvladuje strah pred višino in zaprtim prostorom v takšni meri, da je sposoben za službo v SV.

Spremljanje vedenja se izvaja z opazovanjem in beleženjem vedenja kandidata.

5. del: Materialni in drugi pogoji za izvedbo preverjanja

Oprema udeležencev preverjanja:	Oprema za izvedbo preverjanja	Ostalo:
<ul style="list-style-type: none"> • uniforma 	<ul style="list-style-type: none"> • vrv • varovalna vrv (10,5 mm) • plezalni pas • »gurtne« 120 cm • hruškaste sponke • pomožne vrvice • zaščitna čelada • nočna opazovalna naprava • ščitniki za kolena • svetilka. • številke 	<ul style="list-style-type: none"> • poligon • ustrezen teren

6. del: Literatura (klasični in elektronski viri)

Obvezna: <u>knjige in učbeniki</u>	Priporočena: <u>knjige in učbeniki</u>
--	--

7. del: Merila in načini izvedbe pregleda

Pri izvedbi preverjanja sposobnosti premagovanja strahu se upoštevajo ta merila in načini:

1. Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred višino	
<p>Kandidat se seznani s postopkom testiranja in nalogo, ki jo mora opraviti.</p> <p>Opozori se na varnostne ukrepe.</p> <p>Inštruktor demonstrira postopek.</p> <p>Psiholog spremlja vedenje posameznika.</p>	<p>Kandidat na predvidenem mestu odloži vso bojno opremo, si ob pomoči izvajalca preverjanja namesti vso predvideno plezalno opremo ter se naveže na plezalno vrv.</p> <p>Pred izvedbo preverjanja izvajalec preverjanja pregleda celotno nameščenost opreme in odobri kandidatu nadaljevanje preverjanja.</p> <p>Na znak "ZAČNI" kandidat prične premagovati predpisano višinsko oviro: začne plezati, se spuščati ali premagovati horizontalno višinsko oviro po označeni smeri ob nenehnem varovanju izvajalca preverjanja.</p> <p>Čas meri izvajalec na vrhu, in sicer od znaka "ZAČNI" pa vse dokler udeleženec ne opravi naloge.</p>
Kriterij	<p>Kandidat mora premagati predpisano višinsko oviro na preverjanju v času, ki je krajši od najdaljšega dovoljenega časa preverjanja.</p> <p>Če kandidat zaradi strahu ni uspel premagati višinske ovire, selekcije ne more nadaljevati.</p>

2. Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom	
<p>Kandidat se seznani s postopkom testiranja in nalogo, ki jo mora opraviti.</p> <p>Opozori se na varnostne ukrepe.</p> <p>Inštruktor demonstrira postopek.</p> <p>Psiholog spremlja vedenje kandidata.</p>	<p>Kandidat na predvidenem mestu odloži vso bojno opremo, nadene si zaščitno masko v zaščitni položaj in namesti čelado. Vso ostalo opremo prime v roke in se pripravi na izvedbo preverjanja.</p> <p>Pred izvedbo preverjanja izvajalec preverjanja pregleda celotno nameščenost opreme in odobri kandidatu nadaljevanje preverjanja.</p> <p>Na znak "ZAČNI" udeleženec s celotno opremo začne izvajati nalogo.</p> <p>Čas, prebit v zaprtem prostoru, meri izvajalec.</p> <p>Kandidat mora nalogo opraviti v celoti in se iz zaprtega prostora vrniti z vso opremo.</p>
Kriterij	<p>Kandidat mora opraviti nalogo. V zaprtem prostoru mora ostati predpisan čas.</p> <p>Če kandidat zaradi strahu ni uspel izpolniti naloge, selekcije ne more nadaljevati.</p>

8. del: Evalvacija

Mnenja izvajalcev	Mnenja udeležencev
<ul style="list-style-type: none"> • poročilo • anketa 	<ul style="list-style-type: none"> • anketa med tistimi kandidati, ki so uspešno opravili selekcijo
Obraznava na ravni CVŠ in psihologov PE SV	
<ul style="list-style-type: none"> • obravnava poročil o izvedbi selekcije • analiza anket 	

1. del: Splošni podatki

Ime programa: Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike			
Stopnja/vrsta programa	<input type="checkbox"/> 1. stopnja – <input type="checkbox"/> UNI <input type="checkbox"/> VS	<input type="checkbox"/> 2. stopnja	<input type="checkbox"/> Tečaj
Šifra:	Aktivnost:	Preverjanje gibalnih sposobnosti po standardu SV Physical ability test according to SAF standards	KT: (0)
Vrsta predmeta: <input type="checkbox"/> Obvezni <input type="checkbox"/> Izbirni			
Kontaktne ure:	Redni tečaj:	tri ure	UDS: (0)
	Tečaj ob delu:		
Načrt pripravil: CVŠ/ŠČ			
Vstopno znanje slušatelja:			
Enako kot vstopni pogoji na selekcijo za sprejem v Šolo za častnike			
Posebnosti: če kandidat ne doseže vsaj 70 točk iz vsake discipline, selekcijskega postopka ne more nadaljevati. Preverjanje se ne šteje v končno oceno kandidata, temveč se ovrednoti kot opravljen/ni opravljen.			

2. del: Cilji in zmožnosti (kompetence)

Cilji predmeta in opredelitev zmožnosti
Ocena gibalnih sposobnosti ter plavalnih sposobnosti, ki jih kandidat potrebuje za delo v Slovenski vojski: <ul style="list-style-type: none"> • ocena dviga trupa, • ocena sklec, • ocena teka.

3. del: Vsebine in dosežek

Vsebina	Predvideni dosežek
----------------	---------------------------

19. TEMA Tek na 3200 m	Standard SV. Najmanj 70 doseženih točk.
20. TEMA Dviganje trupa	Standard SV. Najmanj 70 doseženih točk.
21. TEMA Sklece	Standard SV. Najmanj 70 doseženih točk.

4. del: Metode za izvedbo preverjanja

Pred začetkom vsake teme/preverjanja vodja seznanil kandidate s postopki preverjanja.

Pred preverjanjem gibalnih sposobnosti se izvedejo ogrevalne vaje, sestavljene iz lahkega teka in razteznih gimnastičnih vaj.

Preverjanje gibalnih sposobnosti se izvede praktično po postopkih in merilih, ki so predpisani za pripadnike SV.

5. del: Materialni in drugi pogoji za izvedbo preverjanja

Oprema udeležencev preverjanja:	Oprema za izvedbo preverjanja	Ostalo:
<ul style="list-style-type: none"> športna oprema 	<ul style="list-style-type: none"> blazine štoparica miza, stol številke 	<ul style="list-style-type: none"> tekaška steza

6. del: Literatura (klasični in elektronski viri)

Obvezna: <u>knjige in učbeniki:</u> <ul style="list-style-type: none"> PGS – Standard SV. 	Priporočena: <u>knjige in učbeniki</u>
--	--

7. del: Merila in načini preverjanja gibalnih sposobnosti – testi SV

Kandidat je uspešen, če pri posameznem testu doseže **najmanj 70 točk** glede na starostno skupino. Če tega ne doseže, ne more nadaljevati selekcijskega postopka.

8. del: Evalvacija

Mnenja izvajalcev	Mnenja udeležencev
-------------------	--------------------

<ul style="list-style-type: none"> • poročilo • anketa 	<ul style="list-style-type: none"> • anketa med tistimi kandidati, ki so uspešno opravili selekcijo
Obravnavana na ravni CVŠ in SVZ	
<ul style="list-style-type: none"> • obravnavana poročila o izvedbi selekcije • analiza anket 	

1. del: Splošni podatki

Ime programa: Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike			
Stopnja/vrsta programa	<input type="checkbox"/> 1. stopnja – <input type="checkbox"/> UNI <input type="checkbox"/> VS	<input type="checkbox"/> 2. stopnja	<input type="checkbox"/> Tečaj
Šifra:	Aktivnost:	Intervju poveljnika ŠČ Interview with Officer school commander	KT: (0)
Vrsta predmeta: <input type="checkbox"/> Obvezni <input type="checkbox"/> Izbirni			
Kontaktne ure:	Redni tečaj:	en dan	UDS: (0)
	Tečaj ob delu:		
Načrt pripravil: CVŠ/ŠČ			
Vstopno znanje slušatelja:			
Enako kot vstopni pogoji na selekcijo za sprejem v Šolo za častnike			
Posebnosti: ni posebnosti			

2. del: Cilji in zmožnosti

Cilji predmeta in opredelitev zmožnosti
--

- oceniti zmožnosti komuniciranja kandidata,
- oceniti osebnostne lastnosti kandidata,
- ugotoviti motiv kandidata za častniški poklic,
- pridobiti podatke o dodatnih znanjih kandidatov,
- pridobiti podatke o znanju tujih jezikov,
- analizirati esej, ki ga kandidat izdelal v času tretjega dela selekcije,
- oceniti primernost kandidata za opravljanje častniške dolžnosti,
- izdelati razvrstitveno listo.

3. del: Vsebine in dosežek

Vsebina	Predvideni dosežek
22. Intervju	<p>Primeri vprašanj:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kateri so vaši motivi za poklic častnika? • Kaj vas je navdihnilo za ta poklic? • Kakšne so vaše predstave o delu častnika v Slovenski vojski? • Katere osebnostne lastnosti so po vašem mnenju pomembne za častnika Slovenske vojske? • Ali menite, da imate te lastnosti? • Kaj vam pomeni beseda voditelj/voditeljstvo? • Kako ste do sedaj delovali v skupini oziroma kje ste se srečevali z delom v skupini? • Kakšno je vaše družabno življenje in ali ste zadovoljni z njim? • Katere so vaše interesne dejavnosti? (kako poteka vaš delovni dan; kako si organizirate popoldan; kako preživljate vikende?) • Kako pogosto in katere knjige berete? • Kakšna je po vašem mnenju vloga Slovenske vojske? • Katere tuje jezike govorite in kako dobro ter kako je s pisnim znanjem teh jezikov (aktivno, pasivno)? • Koliko ur dnevno ste se v povprečju učili v času študija? • Kako boste s svojim znanjem in delom pripomogli Slovenski vojski? • S katerimi lastnostmi bi se najbolje opisali? • Vam delo v tujini predstavlja kakršne koli ovire? • Kakšen je bil vaš študijski uspeh? • Ste individualist ali lažje delate skupini? • Kako se odzivate na avtoriteto? • Razno. <p style="text-align: right;">P 1 dan</p>

4. del: Metode za izvedbo preverjanja

Intervju se v tretjem delu selekcijskega postopka izvede z vsakim kandidatom posebej. Na njem sta praviloma prisotna častnik J-1 in psiholog.

5. del: Materialni in drugi pogoji za izvedbo preverjanja

Oprema udeležencev preverjanja	Oprema za izvedbo preverjanja	Ostalo
--------------------------------	-------------------------------	--------

• uniforma	• številka.	• primeren prostor.
------------	-------------	---------------------

6. del: Literatura (klasični in elektronski viri)

Obvezna: <u>knjige in učbeniki</u>	Priporočena: <u>knjige in učbeniki</u>
--	--

7. del: Merila in načini izvedbe pregleda

Udeleženci se razvrstijo od najboljšega do najslabšega.

8. del: Evalvacija

Mnenja izvajalcev	Mnenja udeležencev
<ul style="list-style-type: none"> • poročilo • anketa 	<ul style="list-style-type: none"> • anketa med tistimi kandidati, ki so uspešno opravili selekcijo
Obravnavana na ravni CVŠ in SVZ	
<ul style="list-style-type: none"> • obravnava poročil o izvedbi selekcije • analiza anket 	