



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO  
Kardeljeva ploščad 25, Ljubljana

Šifra: 182-01-14/2005-1  
Datum: 11.04.2005

Na podlagi druge točke 42. člena in devete točke 88. člena Zakona o obrambi (Ur.l. RS št. 82/94, 44/97, 87/97, 13/98 – Odločba US RS, 33/00 – Odločba US RS, 87/01 – ZMatD, 47/02)

določam:

**PROGRAM IN KRITERIJI SELEKCIJE  
KANDIDATK IN KANDIDATOV  
ZA POKLICNO DELO V SLOVENSKI VOJSKI**

Karl ERJAVEC

MINISTER

## VSEBINA

<b>1.</b>	<b>IME PROGRAMA.....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>UTEMELJITEV.....</b>	<b>3</b>
<b>3.</b>	<b>NAMEN IN CILJI .....</b>	<b>3</b>
	<b>3.1 SPLOŠNI CILJI .....</b>	<b>3</b>
	<b>3.2 POSEBNI CILJI.....</b>	<b>3</b>
<b>4.</b>	<b>VSEBINA PROGRAMA SELEKCIJE.....</b>	<b>3</b>
	<b>4.1 MODEL PREVERJANJA GIBALNIH SPOSOBNOSTI .....</b>	<b>4</b>
	4.1.1 Baterija merilnih postopkov .....	4
	4.1.2 Norme in ocene gibalnih sposobnosti .....	4
	4.1.3 Merila gibalnih sposobnosti - moški .....	4
	4.1.4 Merila gibalnih sposobnosti - ženske .....	5
	<b>4.2 PSIHODIAGNOSTIČNI PREGLED .....</b>	<b>5</b>
	4.2.1 Skupinski psihodiagnostični pregled.....	5
	4.2.2 Individualni psihološki pregled .....	5
	<b>4.3 ZDRAVSTVENI PREGLED .....</b>	<b>5</b>
	4.3.1 Obseg in vsebina zdravstvenega pregleda.....	6
<b>5.</b>	<b>ORGANIZATOR IN IZVAJALCI PROGRAMA SELEKCIJE.....</b>	<b>6</b>
<b>6.</b>	<b>SODELOVANJE V PROGRAMU SELEKCIJE.....</b>	<b>7</b>
<b>7.</b>	<b>KRITERIJ USPEŠNOSTI.....</b>	<b>7</b>
<b>8.</b>	<b>PONOVNO OPRAVLJANJE PROGRAMA SELEKCIJE .....</b>	<b>7</b>
<b>9.</b>	<b>REZULTATI PROGRAMA SELEKCIJE .....</b>	<b>7</b>
<b>10.</b>	<b>IZBIRA IN OBVEŠČANJE .....</b>	<b>8</b>
<b>11.</b>	<b>PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE.....</b>	<b>8</b>
	<b>11.1 VELJAVNOST PROGRAMA .....</b>	<b>8</b>
	<b>11.2 PRENEHANJE VELJAVNOSTI.....</b>	<b>8</b>
	<b>11.3 NAČIN ARHIVIRANJA.....</b>	<b>8</b>

## **1. IME PROGRAMA**

Program selekcije kandidatk in kandidatov za poklicno delo v Slovenski vojski.

## **2. UTEMELJITEV**

Program selekcije za sprejem kandidatk in kandidatov za poklicno delo v SV (v nadaljevanju Program) predpisuje organizacijo in izvedbo dela selekcijskih postopkov, na podlagi katerih se izvede končni izbor kandidatk in kandidatov (v nadaljevanju kandidatov) za zaposlitev.

Program predpisuje tudi postopke in naloge, ki jih morajo v selekcijskih postopkih opraviti kandidati ter merila in kriterije za merjenje in ocenjevanje njihove uspešnosti oziroma primernosti.

## **3. NAMEN IN CILJI**

### **3.1 Splošni cilji**

Z ustreznim postopkom selekcije zagotoviti kader, ki ima telesne in duševne sposobnosti ter spretnosti za poklicno opravljanje vojaške službe. V procesu selekcije izločiti kandidate, ki ne dosežejo zahtevanih norm, v procesu izbora pa izbrati najbolj sposobne.

### **3.2 Posebni cilji**

- z ustreznimi, merljivimi testi ugotoviti telesne sposobnosti kandidatov, ki želijo poklicno opravljati vojaško službo;
- ugotoviti stopnjo razvitosti gibalnih sposobnosti v začetnem (inicialnem), vmesnem (tranzitnem) in končnem (finalnem) stanju;
- ocenitev najpomembnejših intelektualnih sposobnosti in osebnostnih lastnosti kandidatov ter ugotavljanje psihosomatskega stanja kandidatov;
- ugotoviti, ali kandidati izpolnjujejo splošne in posebne zdravstvene pogoje za poklicno delo v SV;
- pridobiti vir informacij za strokovno in raziskovalno preučevanje v procesu nadaljnega spremljanja kandidatov.

## **4. VSEBINA PROGRAMA SELEKCIJE**

Program selekcije kandidatov za poklicno delo v SV obsega:

- preverjanje gibalnih sposobnosti kandidatov,
- psihodiagnostični pregled
- zdravstveni pregled.

## 4.1 Model preverjanja gibalnih sposobnosti

### 4.1.1 Baterija merilnih postopkov

Za potrebe merjenja gibalnih sposobnosti kandidatov za poklicno delo v SV se uporablja metoda merjenja z motoričnimi testi.

Merilno baterijo sestavljajo naslednji motorični testi:

1. TR – taping z roko (test za merjenje frekvence izmeničnih gibov).
2. SDM – skok v daljino z mesta (test za merjenje eksplozivne moči).
3. VZG – vesa v zgibi (test za merjenje statične moči).
4. PRK – predklon na klopici (test za merjenje gibljivosti).
5. KVS – koraki v stran (test za merjenje sposobnosti izvedbe celotnih programov gibanja).
6. DT – dviganje trupa (test za merjenje repetitivne moči).
7. 2.400 M – tek na 2.400 m (test za merjenje aerobne vzdržljivosti).

### 4.1.2 Norme in ocene gibalnih sposobnosti

Norme rezultatov v gibalnih testih so podane v obliki:

- a. opisnih ocen (odlično, prav dobro, dobro, primerno in neprimerno)
- b. opisnih ocen (opravil, ni opravil)
- c. numeričnih ocen z intervalom od 1 do 5
  - 5 je odličen rezultat,
  - od 4 do 4,9 je prav dober,
  - od 3 do 3,9 je dober,
  - od 2 do 2,9 je primeren in
  - pod oceno 2 je neprimeren rezultat.

Kandidat uspešno opravi preverjanje gibalnih sposobnosti, če uspešno opravi s tem programom predpisano baterijo merilnih postopkov ter pri tem doseže minimalne pozitivne rezultate oziroma ocene pri vsakem motoričnem testu.

### 4.1.3 Merila gibalnih sposobnosti - moški

SDM	VZG	DT	2400	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	s	pon	m:s	cm	pon	1/10s	
260 in več	100 in več	61 in več	10:29 in manj	62 in več	56 in več	75 in manj	5
250 - 259	81 - 100	52 - 60	10:59-10:30	57 - 61	51 - 55	80 - 76	4
236 - 249	61 - 80	43 - 51	11:29-11:00	46 - 56	47 - 50	89 - 81	3
210 - 235	41 - 60	35 - 42	11:59-11:30	40 - 45	43 - 46	95 - 90	2
209 in manj	39 in manj	34 in manj	12:01 in več	39 in manj	42 in manj	96 in več	1

Legenda: cm – centimeter, s – sekunda, pon – ponovitev v eni minuti, m:s – minuta, sekunda, 1/10s – desetinka sekunde

#### 4.1.4 Merila gibalnih sposobnosti - ženske

SDM	VZG	DT	2400	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	s	pon	m:s	cm	pon	1/10s	
241 in več	69 in več	58 in več	12:00 in manj	62 in več	56 in več	85 in manj	5
216 - 240	56 - 68	48 - 57	12:59-12:01	57 - 61	51 - 55	90 - 86	4
189 - 215	43 - 55	40 - 47	13:39-13:00	46 - 56	47 - 50	99 - 91	3
171 - 188	30 - 42	33 - 39	14:19-13:40	40 - 45	43 - 46	105 - 100	2
170 in manj	29 in manj	32 in manj	14:20 in več	39 in manj	42 in manj	106 in več	1

Legenda: cm – centimeter, s – sekunda, pon – ponovitev v eni minuti, m:s – minuta, sekunda, 1/10s – desetinka sekunde

#### 4.2 Psihodiagnostični pregled

S psihodiagnostičnim pregledom se ocenjuje skladnost med obstoječimi in zahtevanimi sposobnostmi, lastnostmi in stanji kandidatov za poklicno delo v SV.

Psihodiagnostični pregled zajema kombinacijo skupinskega in individualnega psihološkega pregleda. Zajema izvedbo pregledov, ki so enotno predpisani za vse kandidate, ki vstopajo v SV in specifičnih pregledov, ki omogočajo selekcijo kandidatov za dolžnost vojaka.

##### 4.2.1 Skupinski psihodiagnostični pregled

###### Izvedba skupinskega psihodiagnostičnega pregleda zajema:

- pregled splošnih intelektualnih zmožnosti in miselno okretnost,
- sposobnosti zaznavanja novih struktur,
- spominske zmožnosti,
- besedno spretnost
- aplikacijo osebnostnih vprašalnikov za namene ugotavljanja določenih dimenzij osnovnih osebnostnih lastnosti posameznika kakor tudi oceno psihosomatskega stanja ter stopnje čustvene stabilnosti in socialne zrelosti.

##### 4.2.2 Individualni psihološki pregled

###### Izvedba individualnega psihološkega pregleda zajema:

- pridobivanje osnovnih anamnestičnih podatkov,
- ugotavljanje stanja osebnostne in motivacijske slike,
- preverjanje ugotovitev skupinskega pregleda in
- podajanje mnenja o primernosti kandidata.

#### 4.3 Zdravstveni pregled

Oseba, ki poklicno opravlja vojaško službo, mora izpolnjevati splošne in posebne zdravstvene pogoje.

Šteje se, da oseba iz prejšnjega odstavka izpolnjuje splošne zdravstvene pogoje, če je telesno in duševno zdrava, brez težjih kroničnih obolenj in stanj, nima težjih govornih napak, praviloma ni manjša od 160 cm, njena telesna teža praviloma ne odstopa 30 odstotkov od idealne telesne teže, izračunane po Lorenzu, in ima povprečne intelektualne sposobnosti.

### 4.3.1 Obseg in vsebina zdravstvenega pregleda

Zdravstveni pogoji za osebe, ki poklicno opravljajo vojaško službo, se ugotavljajo na osnovnem zdravstvenem pregledu.

Osnovni zdravstveni pregled po standardu obsega:

1. Identifikacijo.
2. Anamnezo:
  - družinsko,
  - osebno.
3. Klinični pregled:
  - splošni status (telesna višina, kožna guba nadlahti -tricepsova, telesna teža, krvni tlak, pulz);
  - lokalni status z usmerjenim pregledom organov in organskih sistemov oziroma njihovih funkcij (koža, limfne žleze, glava, oči, ušesa, nos, ustna votlina in žrelo, vrat, prsni koš, pljuča, srce, trebuh, sečila in spolovila, hrbtenica, udi, orientacijski nevrološki pregled).
4. Osnovne laboratorijske preiskave krvi in urina:
  - sedimentacija v mm/h,
  - število levkocitov v 10<sup>9</sup>/l,
  - število eritrocitov v 10<sup>12</sup>/l,
  - količina hemoglobina v g/l,
  - krvni sladkor v mmol/l,
  - urokomb 9.
5. Preiskave vida (ostrina vida na blizu in daleč, forija, binokularni vid, barvni vid, nočni vid).
6. Preiskava sluha (tonska pražna avdiometrija).
7. Preiskave pljučne funkcije (vitalna kapaciteta, forsiran ekspiratorni volumen v prvi sekundi, Tiffneaujev indeks).
8. Elektrokardiogram.
9. Motorični testi.
10. Psihološki pregled.

Pri osnovnih laboratorijskih preiskavah krvi in urina se opravijo še biokemične preiskave krvi, serološke preiskave na protitelesa proti virusu HIV, testiranje urina na prisotnost drog ter glede na zahteve delovnega mesta oziroma formacijske dolžnosti in zdravstvenega stanja zobovja in ustne votline, lahko tudi zobozdravstveni pregled.

## 5. ORGANIZATOR IN IZVAJALCI PROGRAMA SELEKCIJE

- **Oddelek za pridobivanje kadra (OPK)** je odgovoren za organizacijo programa selekcije.

- **OPK** je odgovoren za izvedbo postopkov preverjanja gibalnih sposobnosti in koordinacijo ter izvedbo psihodiagnostičnih pregledov kandidatov. Ob večjem številu kandidatov se v izvedbo programa selekcije vključijo psihologi VZE in enot SV.
- Zdravstvene preglede izvajajo pristojne zdravstvene ustanove.

## **6. SODELOVANJE V PROGRAMU SELEKCIJE**

V programu selekcije lahko sodelujejo:

- kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za zaposlitev, določene v 88. členu Zakona o obrambi;
- kandidati, za katere je OPK prejel popolne vloge za zaposlitev.

## **7. KRITERIJ USPEŠNOSTI**

Kandidat je uspešno opravil selekcijo, če je uspešno opravil vse s tem programom določene vsebine.

Kandidat, ki uspešno opravi selekcijo lahko sodeluje v nadaljnjem izbirnem postopku za poklicno delo v SV.

Kandidat, ki se preverjanja gibalnih sposobnosti ali psihodiagnostičnega pregleda ali zdravstvenega pregleda ne udeleži, se ne uvrsti v izbirni postopek.

Kandidat lahko prekine sodelovanje v programu selekcije tudi na lastno željo, kar pomeni, da je odstopil od vloge za zaposlitev.

## **8. PONOVRNO OPRAVLJANJE PROGRAMA SELEKCIJE**

Kandidat, ki neuspešno opravi preverjanje gibalnih sposobnosti lahko preverjanje ponavlja največ enkrat.

## **9. REZULTATI PROGRAMA SELEKCIJE**

Kandidate se ob zaključku preverjanja gibalnih sposobnosti seznanijo z rezultati in uspešnostjo na preverjanju.

Za vsakega kandidata se doseženi rezultati, ocene in uspešnost na preverjanju gibalnih sposobnosti vpišejo v osebni merilni karton (priloga 1), ki je priloga k dokumentaciji v nadaljnjem izbirnem postopku za poklicno delo v SV.

Ustrezna zdravstvena služba na OPK posreduje zdravniško spričevalo kandidata, na katerem je podana ocena zdravstvene sposobnosti in je priloga k dokumentaciji v nadaljnjem izbirnem postopku za poklicno delo v SV.

Rezultate psihodiagnostičnega pregleda lahko kandidat dobi na vpogled na individualno dogovorjenem sestanku pri za to določenem psihologu.

## **10. IZBIRA IN OBVEŠČANJE**

Na osnovi popolnih vlog kandidatov, ocene varnostnega tveganja in uspešnosti opravljenega programa selekcije, OPK izdela seznam kandidatov in ga posreduje načelniku Generalštaba Slovenske vojske, ki odloči o izbiri kandidata.

OPK izbranemu kandidatu pošlje sklep o izbiri, določi datum nastopa dela in ga povabi, da podpiše pogodbo o zaposlitvi.

Kandidata, ki se ni udeležil ali je bil neuspešen iz vsebin programa selekcije ali je bil ugotovljen varnostni zadržek, OPK pisno obvesti, da se ni uvrstil v izbirni postopek.

OPK obvešča tudi kandidata za katerega se načelnik GŠSV v izbiri ni odločil.

## **11. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

### **11.1 Veljavnost programa**

Program začne veljati z dnem podpisa.

### **11.2 Prenehanje veljavnosti**

Z dnem, ko prične veljati ta program, prenehata veljati alineji b) in c) tretje točke v 3. poglavju Metodologija preverjanja gibalnih sposobnosti Navodila za preverjanje in ocenjevanje gibalnih sposobnosti zaposlenih v MORS, razporejenih na vojaške dolžnosti in kandidatov za pogodbene pripadnike rezervne sestave SV, dokument MORS šifra 804-09-9/2002-6 z dne 26.11.2002.

### **11.3 Način arhiviranja**

Program nima opredeljene stopnje zaupnosti in se arhivira v skladu z Pravilnikom o pisarniškem poslovanju.

#### **Sestavljenci programa:**

nadporočnik Janez Dresler  
VVU XII. Zdravko Strniša  
VVU XI. Elizabeta Vovko  
VVU XI. Marjana Kosmač

#### **Predlagatelj:**

polkovnik Jože Majcenovič