



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO

KABINET MINISTRA

Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana

T: 01 471 23 73

F: 01 471 29 78

E: glavna.pisarna@mors.si

www.mo.gov.si

Številka: *[številka - avtomatsko - ne spreminjaj]*

Datum: *[datum - avtomatsko - ne spreminjaj]*

Na podlagi drugega odstavka 42. člena in v zvezi z devetim odstavkom 88. člena Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 103/04 – uradno prečiščeno besedilo in 95/15), 2. točke prvega odstavka 3. člena Uredbe o pogodbenem opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske (Uradni list RS, št. 95/02, 122/04, 119/07, 30/09, 97/12 in 89/20), 2. točke tretjega odstavka 3. člena Pravilnika o štipendiranju v Slovenski vojski (Uradni list RS, št. 50/08, 89/09 53/17, 30/19 in 93/20) in 5. točke drugega poglavja Usmeritev za implementacijo koncepta kandidatu prijazne zaposlitve v Slovenski vojski (št. 024-15/2020-14 z dne 11. 9. 2020), določam

PROGRAM IN KRITERIJE SELEKCIJE ZA IZBOR KANDIDATK IN KANDIDATOV ZA OPRAVLJANJE VOJAŠKE SLUŽBE

Mag. Matej Tonin
minister

VSEBINA

1. IME PROGRAMA
2. UTEMELJITEV
3. NAMEN IN CILJI
 - 3.1. Splošni cilji
 - 3.2. Posebni cilji
4. VSEBINA PROGRAMA SELEKCIJE
 - 4.1. Model preverjanja gibalnih sposobnosti
 - 4.1.1. Baterija merilnih postopkov
 - 4.1.2. Norme in ocene gibalnih sposobnosti
 - 4.1.3. Merila gibalnih sposobnosti za kandidate za zaposlitev v Slovenski vojski
 - 4.1.4. Merila gibalnih sposobnosti za pogodbene rezerviste
 - 4.1.5. Merila gibalnih sposobnosti za štipendiste
 - 4.2. Zdravstveni in psihodiagnostični pregled
 - 4.2.1. Zdravstveni pregled
 - 4.2.2. Obseg in vsebina zdravstvenega pregleda
 - 4.2.3. Skupinski psihodiagnostični pregled
 - 4.2.4. Individualni psihološki pregled
5. ORGANIZATORJI IN IZVAJALCI PROGRAMA SELEKCIJE
6. SODELOVANJE V PROGRAMU SELEKCIJE
7. KRITERIJ USPEŠNOSTI
8. REZULTATI PROGRAMA SELEKCIJE
9. PONOVRNO OPRAVLJANJE PROGRAMA SELEKCIJE
10. IZBIRA IN OBVEŠČANJE
11. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

1. IME PROGRAMA

Program in kriteriji selekcije kandidat in kandidatov za poklicno opravljanje vojaške službe, pogodbeno opravljanje vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske in za dodelitev štipendije za delo v Slovenski vojski.

2. UTEMELJITEV

Program in kriteriji selekcije kandidat in kandidatov za poklicno opravljanje vojaške službe, pogodbeno opravljanje vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske in za dodelitev štipendij za delo v Slovenski vojski (v nadaljevanju: Program), določa organizacijo in izvedbo dela selekcijskih postopkov, na podlagi katerih se izvede končni izbor kandidat in kandidatov.

Program določa tudi postopke in naloge, ki jih morajo v selekcijskih postopkih opraviti kandidati ter merila in kriterije za merjenje in ocenjevanje njihove uspešnosti oziroma primernosti.

3. NAMEN IN CILJI

3.1. Splošni cilji

Z ustreznim postopkom selekcije zagotoviti kader, ki ima telesne in duševne sposobnosti ter spretnosti poklicno opravljati vojaško službo, pogodbeno opravljati vojaško službo v rezervni sestavi Slovenske vojske in za dodelitev štipendije za delo v Slovenski vojski. V procesu selekcije izločiti kandidate, ki ne dosežejo zahtevanih norm, v procesu izbora pa izbrati najbolj sposobne.

3.2. Posebni cilji

- z ustreznimi, merljivimi testi ugotoviti telesne sposobnosti kandidatov;
- ugotoviti stopnjo razvitosti gibalnih sposobnosti v začetnem (inicialnem) stanju;
- ugotoviti, ali kandidati izpolnjujejo splošne in posebne zdravstvene pogoje;
- oceniti najpomembnejše sposobnosti in osebne lastnosti kandidatov ter ugotavljanje psihosomatskega stanja kandidatov;
- pridobiti informacije za nadaljnje spremljanje kandidatov.

4. VSEBINA PROGRAMA SELEKCIJE

Program selekcije kandidatov obsega:

- preverjanje gibalnih sposobnosti kandidatov,
- zdravstveni pregled,
- psihodiagnostični pregled.

4.1. Model preverjanja gibalnih sposobnosti

4.1.1. Baterija merilnih postopkov

Za potrebe merjenja gibalnih sposobnosti kandidatov, se uporablja metoda merjenja z motoričnimi testi. Merilno baterijo sestavljajo naslednji motorični testi:

1. SDM: skok v daljino z mesta (test za merjenje eksplozivne moči).
2. VZG: vesa v zgibi (test za merjenje statične moči).
3. DT: dviganje trupa (test za merjenje repetitivne moči).
4. PRK: predklon na klopci (test za merjenje gibljivosti).
5. TR: taping z roko (test za merjenje frekvence izmeničnih gibov).
6. KVS: koraki v stran (test za merjenje sposobnosti izvedbe celotnih programov gibanja).

Preverjanje srčno - žilnih ter pljučnih sposobnosti in zmožnosti se opravi v sklopu preventivnega zdravstvenega pregleda.

4.1.2. Norme in ocene gibalnih sposobnosti

Norme rezultatov v gibalnih testih so podane v obliki numeričnih števil ob upoštevanju kriterijev iz Poročila o telesnem in gibalnem razvoju otrok in mladine v šolskem letu 2018/19 in priročnika za preverjanje gibalnih sposobnosti¹.

Ocene so podane v obliki numeričnih števil z opisom doseženega uspeha na preverjanju (odlično, prav dobro, dobro, zadovoljivo in nezadovoljivo). Na podlagi povprečne ocene seštevka posameznih ocen se za določitev končnega uspeha uporablja numerična lestvica:

- od 4,5 do 5 je odličen uspeh,
- od 3,5 do vključno 4,4 je prav dober uspeh,
- od 2,5 do vključno 3,4 je dober uspeh,
- od 1,6 do vključno 2,4 je zadovoljiv uspeh,
- do vključno 1,5 je nezadovoljiv uspeh.

Kandidat opravi preverjanje gibalnih sposobnosti, ko opravi s tem programom predpisano baterijo merilnih postopkov. Dosežen uspeh ni pogoj za zaposlitev ampak indikator telesne pripravljenosti kandidata. V primeru nezadovoljivega uspeha se pripravi program, za doseganje minimalnih norm za doseg najmanj zadovoljivega uspeha na temeljnem vojaškem strokovnem usposabljanju (v nadaljevanju: TVSU).

4.1.3. Merila gibalnih sposobnosti za kandidate za zaposlitev v Slovenski vojski

MOŠKI

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
237 in več	82 in več	64 in več	53 in več	51 in več	75 in manj	5
218 - 236	63 - 81	54 - 63	48 - 52	48 - 50	76 - 80	4
198 - 217	41 - 62	45 - 53	42 - 47	44 - 47	81 - 90	3
178 - 197	19 - 40	37 - 44	36 - 41	40 - 43	91 - 99	2
177 in manj	18 in manj	36 in manj	35 in manj	39 in manj	100 in več	1

* Kriteriji iz Navodila za preverjanje gibalnih sposobnosti vojaških oseb v Slovenski vojski in Ministrstva za obrambo Republike Slovenije (MO; št. 671-10/2011-32 z dne 6. 4. 2011 in št. 671-10/2011-148 z dne 15. 12. 2011).

**B. Jošt, F. Agrež, Preverjanje gibalnih sposobnosti: Priročnik za športno vzgojo vojakov na služenju vojaškega roka. Ljubljana: I. uprava MORS, 1994 (v nadaljevanju: priročnik za preverjanje gibalnih sposobnosti).

ŽENSKE

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
162 in več	55 in več	64 in več	53 in več	35 in več	75 in manj	5
147 - 161	38 - 54	54 - 63	49 - 52	33 - 34	76 - 80	4
131 - 146	20 - 37	45 - 53	44 - 48	30 - 32	81 - 90	3
116 - 130	3 - 19	37 - 44	39 - 43	27 - 29	91 - 99	2
115 in manj	2 in manj	36 in manj	38 in manj	26 in manj	100 in več	1

Legenda: cm - centimeter, pon - ponovitev, sek - sekunda, min - minuta, 1/10s - desetinka sekunde.

4.1.4. Merila gibalnih sposobnosti za pogodbene rezerviste**Starost MOŠKI do 30 let**

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
237 in več	82 in več	64 in več	53 in več	51 in več	75 in manj	5
218 - 236	63 - 81	54 - 63	48 - 52	48 - 50	76 - 80	4
198 - 217	41 - 62	45 - 53	42 - 47	44 - 47	81 - 90	3
178 - 197	19 - 40	37 - 44	36 - 41	40 - 43	91 - 99	2
177 in manj	18 in manj	36 in manj	35 in manj	39 in manj	100 in več	1

Starost MOŠKI od 31 do 40 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	TOČKE/ OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
227 in več	77 in več	57 in več	52 in več	49 in več	75 in manj	5
208 - 226	57 - 76	48 - 56	47 - 51	46 - 48	76 - 80	4
188 - 207	36 - 56	38 - 47	40 - 46	42 - 45	81 - 90	3
168 - 187	16 - 35	30 - 37	34 - 39	38 - 41	91 - 99	2
167 in manj	15 in manj	29 in manj	33 in manj	37 in manj	100 in več	1

Starost MOŠKI nad 41 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
212 in več	72 in več	45 in več	50 in več	46 in več	75 in manj	5
196 - 211	51 - 71	36 - 44	45 - 49	43 - 45	76 - 80	4
178 - 195	31 - 50	27 - 35	39 - 44	39 - 42	81 - 90	3
161 - 177	10 - 30	19 - 26	34 - 38	36 - 38	91 - 99	2
160 in manj	9 in manj	18 in manj	33 in manj	35 in manj	100 in več	1

Starost ŽENSKE do 30 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
162 in več	55 in več	64 in več	53 in več	35 in več	75 in manj	5
145 - 161	38 - 54	54 - 63	49 - 52	31 - 34	76 - 80	4
131 - 144	20 - 37	45 - 53	44 - 48	30 - 32	81 - 90	3
116 - 130	3 - 19	37 - 44	39 - 43	27 - 29	91 - 99	2
115 in manj	2 in manj	36 in manj	38 in manj	26 in manj	100 in več	1

Starost ŽENSKE od 31 do 40 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
150 in več	51 in več	57 in več	52 in več	33 in več	75 in manj	5
137 - 149	36 - 50	48 - 56	48 - 51	30 - 32	76 - 80	4
124 - 136	19 - 35	38 - 47	44 - 47	27 - 29	81 - 90	3
110 - 123	3 - 18	30 - 37	39 - 43	24 - 26	91 - 99	2
109 in manj	2 in manj	29 in manj	38 in manj	23 in manj	100 in več	1

Starost ŽENSKE nad 41 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
142 in več	47 in več	45 in več	51 in več	29 in več	75 in manj	5
128 - 141	32 - 46	36 - 44	47 - 50	26 - 28	76 - 80	4
113 - 127	17 - 31	27 - 35	43 - 46	24 - 25	81 - 90	3
99 - 112	2 - 16	19 - 26	39 - 42	21 - 23	91 - 99	2
98 in manj	1 in manj	18 in manj	38 in manj	20 in manj	100 in več	1

4.1.5. Merila gibalnih sposobnosti za štipendiste**Starost MOŠKI 19 let in več**

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
237 in več	82 in več	62 in več	53 in več	51 in več	75 in manj	5
218 - 236	63 - 81	55 - 61	48 - 52	48 - 50	76 - 80	4
198 - 217	41 - 62	48 - 54	42 - 47	44 - 47	81 - 90	3
178 - 197	19 - 40	41 - 47	36 - 41	40 - 43	91 - 99	2
177 in manj	18 in manj	40 in manj	35 in manj	39 in manj	100 in več	1

Starost MOŠKI 18 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
227 in več	77 in več	64 in več	52 in več	49 in več	75 in manj	5
208 - 226	57 - 76	56 - 63	47 - 51	46 - 48	76 - 80	4
188 - 207	36 - 56	48 - 55	40 - 46	42 - 45	81 - 90	3
168 - 187	16 - 35	41 - 47	34 - 39	38 - 41	91 - 99	2
167 in manj	15 in manj	40 in manj	33 in manj	37 in manj	100 in več	1

Starost MOŠKI 17 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
212 in več	70 in več	63 in več	50 in več	46 in več	75 in manj	5
193 - 211	50 - 69	56 - 62	45 - 49	43 - 45	76 - 80	4
174 - 192	30 - 49	49 - 55	39 - 44	40 - 42	81 - 90	3
155 - 173	10 - 29	42 - 48	33 - 38	36 - 39	91 - 99	2
154 in manj	9 in manj	41 in manj	32 in manj	35 in manj	100 in več	1

Starost MOŠKI 16 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
212 in več	72 in več	63 in več	50 in več	46 in več	75 in manj	5
193 - 211	51 - 71	56 - 62	45 - 49	43 - 45	76 - 80	4
174 - 192	31 - 50	48 - 55	39 - 44	39 - 42	81 - 90	3
156 - 173	10 - 30	41 - 47	34 - 38	36 - 38	91 - 99	2
155 in manj	9 in manj	40 in manj	33 in manj	35 in manj	100 in več	1

Starost MOŠKI 15 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
196 in več	66 in več	62 in več	48 in več	43 in več	75 in manj	5
180 - 195	46 - 65	54 - 61	43 - 47	40 - 42	76 - 80	4
162 - 179	24 - 45	47 - 53	38 - 42	37 - 39	81 - 90	3
145 - 161	3 - 23	40 - 46	33 - 37	34 - 36	91 - 99	2
144 in manj	2 in manj	39 in manj	32 in manj	33 in manj	100 in več	1

Starost ŽENSKE 19 let in več

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
162 in več	55 in več	57 in več	53 in več	35 in več	75 in manj	5
147 - 161	38 - 54	50 - 56	49 - 52	33 - 34	76 - 80	4
131 - 146	20 - 37	42 - 49	44 - 48	30 - 32	81 - 90	3
116 - 130	3 - 19	34 - 41	39 - 43	27 - 29	91 - 99	2
115 in manj	2 in manj	33 in manj	38 in manj	26 in manj	100 in več	1

Starost ŽENSKE 18 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20sek	1/10sek	
150 in več	51 in več	57 in več	52 in več	33 in več	75 in manj	5
137 - 149	36 - 50	50 - 56	48 - 51	30 - 32	76 - 80	4
124 - 136	19 - 35	43 - 49	44 - 47	27 - 29	81 - 90	3
110 - 123	3 - 18	36 - 42	39 - 43	24 - 26	91 - 99	2
109 in manj	2 in manj	35 in manj	38 in manj	23 in manj	100 in več	1

Starost ŽENSKE 17 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
149 in več	53 in več	57 in več	52 in več	34 in več	75 in manj	5
137 - 148	36 - 52	50 - 56	48 - 51	30 - 33	76 - 80	4
124 - 136	19 - 35	43 - 49	44 - 47	27 - 29	81 - 90	3
111 - 123	2 - 18	36 - 42	39 - 43	24 - 26	91 - 99	2
110 in manj	1 in manj	35 in manj	38 in manj	23 in manj	100 in več	1

Starost ŽENSKE 16 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
142 in več	47 in več	46 in več	51 in več	29 in več	75 in manj	5
128 - 141	32 - 46	43 - 45	47 - 50	26 - 28	76 - 80	4
113 - 127	17 - 31	39 - 42	43 - 46	24 - 25	81 - 90	3
99 - 112	2 - 16	35 - 38	39 - 42	21 - 23	91 - 99	2
98 in manj	1 in manj	34 in manj	38 in manj	20 in manj	100 in več	1

Starost ŽENSKE 15 let

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS**	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	
132 in več	46 in več	56 in več	50 in več	26 in več	75 in manj	5
119 - 131	32 - 45	50 - 55	46 - 49	24 - 25	76 - 80	4
105 - 118	17 - 31	43 - 49	42 - 45	22 - 23	81 - 90	3
92 - 104	2 - 16	36 - 42	38 - 41	19 - 21	91 - 99	2
91 in manj	1 in manj	35 in manj	37 in manj	18 in manj	100 in več	1

4.2. Zdravstveni in psihodiagnostični pregled

Pri ocenjevanju zdravstvene sposobnosti in psihodiagnostičnega pregleda kandidatov za vojaško službo, se poleg Pravilnika o ocenjevanju zdravstvene sposobnosti za vojaško službo (Uradni list RS, št. 80/97, 18/02 in 70/08), uporablja tudi Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Uradni list RS, št. 87/02, 29/03 – popr., 124/06 in 43/11 – ZVD-1).

S psihodiagnostičnim pregledom se ocenjuje skladnost med obstoječimi in zahtevanimi intelektualnimi in kognitivnimi sposobnostmi, osebnostnimi lastnostmi in stanji kandidatov za opravljanje vojaške službe. Praviloma se izvaja v okviru zdravstvenega pregleda.

Psihodiagnostični pregled zajema kombinacijo skupinskega in individualnega psihološkega pregleda. Sestavni del je izdelava psihološkega izvida.

Zajema izvedbo pregledov, ki so enotno predpisani za vse kandidate, ki vstopajo v vojaško službo in specifičnih pregledov, ki omogočajo selekcijo kandidatov za posamezne dolžnosti.

4.2.1. Zdravstveni pregled

Oseba, ki opravlja vojaško službo, mora izpolnjevati splošne in posebne zdravstvene pogoje.

Šteje se, da oseba iz prejšnjega odstavka izpolnjuje splošne zdravstvene pogoje, če je telesno in duševno zdrava, brez težjih kroničnih obolenj in stanj, nima težjih govornih napak, praviloma ni manjša od 160 cm, njena telesna teža praviloma ne odstopa 30 odstotkov od idealne telesne teže, izračunane po Lorenzu, in ima povprečne intelektualne sposobnosti.

4.2.2. Obseg in vsebina zdravstvenega pregleda

Zdravstveni pogoji za osebe, ki opravljajo vojaško službo, se ugotavljajo na osnovnem zdravstvenem pregledu.

Osnovni zdravstveni pregled po standardu obsega:

1. Identifikacijo.
2. Anamnezo:
 - družinsko,
 - osebno.
3. Klinični pregled:
 - splošni status (telesna višina, telesna teža, izračun indeksa telesne mase, krvni tlak, pulz);
 - lokalni status z usmerjenim pregledom organov in organskih sistemov oziroma njihovih funkcij (koža, limfne žleze, glava, oči, ušesa, nos, ustna votlina in žrelo, vrat, prsni koš, pljuča, srce, trebuh, sečila in spolovila, hrbtenica, udi, orientacijski nevrološki pregled).
4. Laboratorijske preiskave krvi in urina:
 - sedimentacija v mm/h,
 - hemogram in diferencialna krvna slika (število eritrocitov, hemoglobin, hematokrit, srednji volumen eritrocitov, število levkocitov, število trombocitov, število retikulocitov),
 - biokemične preiskave krvi (krvni sladkor, kreatinin, sečnina, sečna kislina, AST, ALT, gama - GT, alkalna fosfataza, lipidogram, bilirubin, Fe, TIBC, CRP),
 - serološke preiskave (sifilis, HIV, hepatitis B – anti HBc, anti HBs in hepatitis C – anti HCV),
 - S – CDT,
 - preiskava urina; osnovna urinska analiza in sediment (pH, beljakovine, sladkor, bilirubin, urobilinogen, nitriti, ketoni, kri, levkociti ter testiranje na prisotnost drog (najmanj morfij, metadonkanabinoidi, kokain, benzodiazepini, barbiturati, amfetamini, metamfetamini, MDMA, triciklični antidepresivi)
5. Preiskave vida (ostrina vida na blizu in daleč, forija, binokularni vid, barvni vid, nočni vid, vidno polje).
6. Preiskava sluha (pražna tonska avdiometrija).
7. Preiskava ravnotežja: vestibulogram (VTG).
8. Preiskave pljučne funkcije (vitalna kapaciteta, forsiran ekspiratorni volumen v prvi sekundi, Tiffneaujev indeks, FEF, PEF 25-75%, VC).
9. Elektrokardiogram.
10. Obremenitveno testiranje srca in ožilja.
11. Psihološki pregled: vsebina je opredeljena v točki 4.2.
12. Rentgenogram prsnega koša.

V obsegu osnovnega pregleda za osebe, ki opravljajo vojaško službo, je tudi pregled stanja zobovja in zobnih tkiv z ortopanom. V obsegu osnovnega pregleda kandidatov za pridobitev štipendije za delo v Slovenski vojski ni seroloških laboratorijskih preiskav, rentgenograma prsnega koša, obremenitvenega testiranja srca in ožilja ter zobnega statusa z ortopanom.

4.3. Skupinski psihodiagnostični pregled

V skupinskem psihodiagnostičnem pregledu kandidatov za vojaško službo se merijo in ugotavljajo:

- intelektualne in kognitivne sposobnosti,
- osebnostne lastnosti, socialna in čustvena zrelost,
- prisotnost psihopatologije.

4.3.1. Individualni psihološki pregled

V individualnem psihološkem pregledu (intervju) se:

- pridobivajo osnovni anamnestični podatki,
- ugotavlja motivacijska slika,
- preverja ugotovitve skupinskega pregleda.

5. ORGANIZATORJI IN IZVAJALCI PROGRAMA SELEKCIJE

- upravni organ, pristojen za obrambne zadeve (uprava za obrambo: v nadaljevanju UO) je odgovoren za organizacijo programa selekcije;
- domicilna enota (v nadaljevanju: DE) je odgovorna za izvajanje razgovorov s kandidati za zaposlitev, izvedbo postopkov preverjanja gibalnih sposobnosti kandidatov za zaposlitev v Slovenski vojski in koordinacijo ter logistično podporo v okviru zdravstvenih in psihodiagnostičnih pregledov kandidatov za zaposlitev;
- psihodiagnostične in zdravstvene preglede kandidatov izvajajo v Zdravstvenem centru Vojaške zdravstvene enote (v nadaljevanju: VZE). Če v VZE ni prostih terminov, se zdravstveni pregledi s sodelovanjem UO in DE izvedejo v zdravstvenih ustanovah in zavodih, s katerimi Ministrstvo za obrambo sklene pogodbo.

6. SODELOVANJE V PROGRAMU SELEKCIJE

V programu selekcije lahko sodelujejo:

- kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za zaposlitev v Slovenski vojski, pogodbeno opravljanje vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske in dodelitev štipendije za delo v Slovenski vojski;
- kandidati, za katere sta organizacijska enota za pridobivanje kadra ali UO, prejela popolne vloge za zaposlitev, pogodbeno opravljanje vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske in dodelitev štipendije za delo v Slovenski vojski.

7. KRITERIJ USPEŠNOSTI

- kandidat ali kandidatka je uspešno opravil selekcijo, če je uspešno opravil vse, s tem programom določene vsebine;
- kandidat ali kandidatka, ki uspešno opravi selekcijo lahko sodeluje v nadaljnjem izbirnem postopku;
- kandidat ali kandidatka, ki se preverjanja gibalnih sposobnosti ali psihodiagnostičnega pregleda ali zdravstvenega pregleda ne udeleži, se ne uvrsti v nadaljnji postopek;

- kandidat ali kandidatka lahko prekine sodelovanje v programu selekcije tudi na lastno željo, kar pomeni, da je odstopil od vloge.

8. REZULTATI PROGRAMA SELEKCIJE

Kandidate se ob zaključku preverjanja gibalnih sposobnosti seznanijo z rezultati in uspešnostjo na preverjanju.

Za vsakega kandidata se doseženi rezultati, ocene in uspešnost na preverjanju gibalnih sposobnosti vpišejo v osebni merilni karton, ki je priloga k dokumentaciji v nadaljnjem izbirnem postopku za poklicno delo v Slovenski vojski.

VZE posreduje organizacijski enoti za pridobivanje kadra ali UO, zdravniško spričevalo kandidata, na katerem je podana ocena zdravstvene sposobnosti in je priloga k dokumentaciji v nadaljnjem izbirnem postopku.

Rezultate psihodiagnostičnega pregleda lahko kandidat ali kandidatka dobi na vpogled na zahtevo pri psihologu, ki je izvedel psihodiagnostični pregled.

9. PONOVO OPRAVLJANJE PROGRAMA SELEKCIJE

Kandidat ali kandidatka, ki neuspešno opravi preverjanje gibalnih sposobnosti oziroma v okviru tega preverjanja ne doseže zadovoljivega uspeha, se ga v okviru programa priprav na pričetek TVSU, postopoma pripravi na pridobitev psihofizične pripravljenosti do pričetka izvajanja TVSU.

DE lahko kandidatu, v zaključku postopka priprav pridobivanja psihofizične pripravljenosti, zaradi ocenjevanja zadostne ravni psihofizične pripravljenosti kandidata, določi in za njega izvede ponovno opravljanje preverjanja gibalnih sposobnosti, v času priprav na TVSU.

V primeru, da psihofizična pripravljenost kandidata tudi po dodatnih pripravah ne ustreza niti minimalni uspešnosti doseganja ravni s katero bi lahko pričel s TVSU, se šteje, da kandidat ni uspešno opravil selekcije.

10. IZBIRA IN OBVEŠČANJE

Na osnovi popolnih vlog kandidatov, ocene varnostnega tveganja, nekaznovanosti in uspešnosti opravljenega programa selekcije, organizacijska enota za pridobivanje kadra ali UO, izdela seznam kandidatov in ga posreduje Generalštabu Slovenske vojske (v nadaljevanju: GŠSV), ki odloči o izbiri kandidata za zaposlitev v Slovenski vojski. GŠSV izbranemu kandidatu pošlje sklep o izbiri, določi datum nastopa dela in ga povabi, da podpiše pogodbo o zaposlitvi. V primeru, da po zaključku izbirnega postopka ob izpolnjevanju vseh pogojev ne pride do podpisa pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski, GŠSV o tem obvesti kandidata.

O kandidatih za pogodbenega rezervista in štipendista, po zaključeni selekciji, odločata oziroma izbirata komisiji za izbor kandidatov.

Kandidata, ki se ni udeležil ali je bil neuspešen iz vsebin programa selekcije ali je bil ugotovljen zadržek UO pisno obvesti, da se ni uvrstil v izbirni postopek.

11. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

Na podlagi analiz rezultatov preverjanj, se bodo po potrebi, glede na kazalnike gibalnega razvoja mladine v Republiki Sloveniji, spreminjali tudi kriteriji zapisani v tabelah.

Z dnem, ko začne veljati ta program, preneha veljati Program in kriteriji selekcije za izbor kandidatk in kandidatov za opravljanje vojaške službe (MO; št: 671-2/2019-75 z dne 9. 5. 2019).

Ta program začne veljati naslednji dan po podpisu.