



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO

Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana

T: 01 471 22 11

F: 01 471 29 78

E: glavna.pisarna@mors.si

www.mors.si

Številka: 603-28/2021-142

Datum: 09. 03. 2022

Na podlagi osmega odstavka 64. člena Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 103/04, ZObr – UPB 1, 95/15 in 139/20) določam:

POGOJI IN POSTOPEK SELEKCIJE ZA IZBOR KANDIDATOV ZA ŠOLO ZA ČASTNIKE

Mag. Matej Tonin
minister

1. Namen

Pogoji za sprejem v Šolo za častnike (v nadaljevanju: pogoji) predpisujejo izvedbo selekcijskega postopka, pogoje za pristop in merila, na podlagi katerih se izvede izbor kandidat in kandidatov (v nadaljevanju se uporablja moška oblika kandidat) za Šolo za častnike (v nadaljevanju ŠČ).

Selekcijski postopek za sprejem v ŠČ je izbor takšnih kandidatov, ki izkazujejo zmožnosti in zahtevane sposobnosti za uspešno končanje vojaškega izobraževanja in usposabljanja za častnike Slovenske vojske (v nadaljevanju SV) ter kasnejše uspešno opravljanje nalog, ki jih zahteva častniški poklic ali opravljanje dolžnosti častnika v pogodbeni rezervni sestavi (PRS).

Cilji so:

- A. preveriti izpolnjevanje splošnih pogojev za opravljanje poklica častnika ali opravljanje dolžnosti častnika v PRS;
- B. ugotoviti in oceniti, kateri kandidati izpolnjujejo minimalne standarde na naslednjih področjih:
 - gibalne in plavalne sposobnosti;
 - ocena psihološke primernosti kandidatov;
 - ocena voditeljskega potenciala in
 - vzdržljivost, motiviranost, vedenje in izražanje voditeljskega potenciala pod stresom in obremenitvijo;
- C. razvrstiti kandidate po ocenjenih sposobnostih z metodo izdelave končne uvrstitve kandidatov.

2. Vsebina in merila selekcijskega postopka

Selekcijski postopek se izvede v treh delih.

2.1. Prvi del selekcijskega postopka je namenjen preverjanju splošnih pogojev za opravljanje poklica častnika ali opravljanje dolžnosti častnika v PRS.

	Aktivnost	Štev. dni
1.	Varnostno preverjanje	/
2.	Preverjanje verodostojnosti potrdila o pridobljeni izobrazbi	/
3.	Preventivni zdravstveni pregled za pridobitev zdravniškega spričevala	/

2.1.1. Ocenjevanje varnostne primernosti kandidata

Na podlagi izjave o soglašanju z varnostnim preverjanjem kandidatov pristojna enota SV ali Ministrstva za obrambo RS (v nadaljevanju MO), posreduje zahtevo za varnostno preverjanje v Obveščevalno varnostno službo (v nadaljevanju OVS). OVS opravi varnostno preverjanje, s katerim pri kandidatu ugotavljajo obstoj varnostnega zadržka. Rezultate ugotovitev OVS posreduje organu SV ali MO, ki jih je zahteval.

2.1.2. Preverjanje verodostojnosti potrdila o pridobljeni izobrazbi

Pristojna enota SV ali MO, ki zbira prijave kandidatov za sprejem v ŠČ, na podlagi pridobljenega potrdila o izobrazbi preveri verodostojnost potrdila pri izobraževalni ustanovi, ki ga je izdala.

2.1.3. Preventivni zdravstveni pregled za pridobitev zdravniškega spričevala

Kandidati morajo imeti potrjeno zdravniško spričevalo z oceno 1 ali z oceno 2 s pripisom »zmožen za ŠČ«. Veljavnost zdravniškega spričevala mora biti v skladu z veljavnim Pravilnikom o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev Ministrstva za obrambo, ki velja v času izvedbe selekcijskega postopka.

Pri zdravstvenem pregledu je potrebno upoštevati naslednje kriterije:

1. izobraževanje ni primerno za invalide, kronične bolnike in nosečnice;
2. ustrezno psihološko funkcioniranje v skladu z veljavnim dokumentom, ki opredeljuje osnovne zahteve in obremenitve kandidatov enotnega usposabljanja za vstop v sistem;
3. odsotnost aktualne psihopatološke simptomatike;
4. odsotnost jemanja psihoaktivnih zdravil ali psihoaktivnih snovi najmanj zadnji dve leti;
5. primerno stanje živčevja in čutil:
 - a. primerne vidne funkcije – lahko z uporabo korekcije do dioptrije +/- 4:
 - ostrina vida na vsako oko najmanj 0,8;
 - primeren globinski vid;
 - barvni vid: odsotnost težje motnje barvnega vida;
 - primeren nočni vid;
 - normalno vidno polje;
 - b. primeren sluh, ki zadostuje zahtevam za opravljanje dela v hrupu nad zakonsko dovoljeno mejo;
 - c. normalno ravnotežje;
 - d. ustrezne govorne sposobnosti;
6. primerno stanje obtočil, krvi, dihal, prebavil, sečil, kože;
7. primerno stanje gibal, brez pomembnih posledic poškodb;
8. ustrezna telesna zgradba:
 - a. telesna višina: najmanj 160 cm;
 - b. indeks telesne mase praviloma od 20,0 do 29,9;
9. zelo dobra fizična kondicija in vzdržljivost za fizične napore:
 - a. rezultat obremenitvenega testiranja najmanj 10 MET.

Upoštevanje kriterijev se lahko preveri s pregledom zdravstvene dokumentacije o opravljenem pregledu. Le to lahko preveri zdravnik ali zdravniška komisija, na psihološkem področju pa psiholog ali komisija psihologov.

2.1.4 Preverjanje nekaznovanosti

Pristojna enota SV ali MO, ki zbira prijave kandidatov za sprejem v ŠČ od pristojne organizacijske enote Ministrstva za pravosodje pridobi potrdilo o nekaznovanosti, da kandidat ni bil pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, in da ni bil obsojen na nepogojno zaporno kazen za kakšno drugo kaznivo dejanje v trajanju več kot treh mesecev.

2.2. Drugi del selekcijskega postopka je namenjen ugotavljanju gibalne in plavalne sposobnosti ter ocenjevanju psihološke primernosti.

	Aktivnost	Št. dni
1.	Preverjanje gibalnih sposobnosti	Do 6 dni za izvedbo drugega dela selekcijskega postopka.
2.	Preverjanje plavalnih sposobnosti	
3.	Ocenjevanje psihološke primernosti – 1. del (skupinsko psihološko testiranje in individualni psihološki pregled)	

2.2.1. Preverjanje gibalnih sposobnosti

Preverjanje gibalnih sposobnosti iz drugega dela selekcijskega postopka se izvede po postopkih in merilih, ki so predpisani s temi pogoji.

V drugem delu selekcijskega postopka se izvede preverjanje gibalnih sposobnosti po naslednjih vsebinah in merilih:

Vsebina	Zahtevan dosežek
Skok v daljino z mesta	Moški najmanj 178 cm. Ženske najmanj 116 cm.
Vesa v vzgibi	Moški najmanj 19 sekund. Ženske najmanj 3 sekunde.
Dviganje trupa	Moški najmanj 37 ponovitev v dveh minutah. Ženske najmanj 37 ponovitev v dveh minutah.
Tek na 2400 m	Moški največ 12 minut in 30 sekund. Ženske največ 14 minut in 40 sekund.
Predklon na klopci	Moški najmanj 36 cm. Ženske najmanj 39 cm.
Taping z roko	Moški najmanj 40 ponovitev. Ženske najmanj 27 ponovitev.
Koraki v stran	šestkrat premagati razdaljo štirih metrov s presunskimi koraki. Moški v največ 9,9 sekundah. Ženske v največ 9,9 sekundah.

MOŠKI

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	Tek na 2400	OCENA
cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	min:sek	
237 in več	82 in več	64 in več	53 in več	51 in več	75 in manj	10:24 in manj	5
218 - 236	63 - 81	54 - 63	48 - 52	48 - 50	76 - 80	10:25 - 11:00	4
198 - 217	41 - 62	45 - 53	42 - 47	44 - 47	81 - 90	11:01 - 11:42	3
178 - 197	19 - 40	37 - 44	36 - 41	40 - 43	91 - 99	11:43 - 12:30	2
177 in manj	18 in manj	36 in manj	35 in manj	39 in manj	100 in več	12:31 in več	1

ŽENSKE

SDM	VZG	DT*	PRK	TR	KVS	Tek na 2400	OCENA
Cm	sek	pon v 2 min	cm	pon v 20 sek	1/10 sek	min:sek	
162 in več	55 in več	64 in več	53 in več	35 in več	75 in manj	12:02 in manj	5
147 - 161	38 - 54	54 - 63	49 - 52	33 - 34	76 - 80	12:03 - 12:50	4
131 - 146	20 - 37	45 - 53	44 - 48	30 - 32	81 - 90	12:51 - 13:47	3
116 - 130	3 - 19	37 - 44	39 - 43	27 - 29	91 - 99	13:48 - 14:40	2
115 in manj	2 in manj	36 in manj	38 in manj	26 in manj	100 in več	14:41 in več	1

Legenda: cm - centimeter, pon - ponovitev, sek - sekunda, min - minuta, 1/10s - desetinka sekunde.

SDM: skok v daljino z mesta
VZG: vesa v zgibi
DT: dviganje trupa
PRK: predklon na klopci
TR: taping z roko
KVS: koraki v stran

Preverjanje se izvaja v športni opremi.

Pred začetkom vsake teme ali preverjanja vodja seznaní kandidate s postopki in standardi preverjanja ter preveri, ali se kandidati počutijo sposobne opravljati preverjanje.

Pred preverjanjem gibalnih sposobnosti se izvedejo ogrevalne vaje, sestavljene iz lahkega teka in razteznih gimnastičnih vaj.

Kandidat je uspešen, če pozitivno opravi vse teste.

Kandidati, ki ne dosežejo minimalnega standarda pri preverjanju gibalnih sposobnosti iz drugega dela selekcijskega postopka, lahko ponavljajo test v roku treh (3) mesecev od prvega preverjanja, vendar samo enkrat (1) in najkasneje do začetka izvedbe Programa Temeljnega vojaškega usposabljanja kandidatov za častnike – 2. faza.

Kandidati, ki na prvem testiranju ne dosežejo minimalnega standarda iz preverjanja gibalnih sposobnosti iz drugega dela selekcijskega postopka, se na končnem razvrstitvenem seznamu kandidatov (glej 5. točko) razvrstijo za kandidati, ki so dosegli zahtevane standarde.

Za kandidate, ki tudi na ponovljenem preverjanju gibalnih sposobnosti iz drugega dela selekcijskega postopka ne dosežejo minimalnih standardov, se smatra, da niso uspešno končali selekcijskega postopka.

2.2.2. Preverjanje plavalnih sposobnosti

Preverjanje plavalnih sposobnosti se izvede skladno z lestvico za ocenjevanje znanja plavanja in plavalnih sposobnosti po naslednjih vsebinah in merilih:

Vsebina	Predviden dosežek
Plavanje	1. test: Uspešen preizkus znanja plavanja. 2. test: Kandidat uspešno plava neprekinjeno 10 minut.

PREVERJANJE PLAVALNIH SPOSOBNOSTI 1. TEST		
Aktivnost	Naloga	Ocena
Plavanje na razdalji 50 m v poljubni tehniki	Plavanje se prične s skokom na noge v vodo.	USPEŠNO/ NEUSPEŠNO
	Po 25 m plavanja v eno smer se kandidat obrne – nadvodni obrat – in plava nazaj proti cilju.	
	Med plavanjem drugih 25 m se kandidat v sredini zaustavi in iz ležečega položaja na prsih preide skozi pokončni položaj v ležeči položaj na hrbtu (mrtvak – 5 sekund) ter zopet nazaj skozi pokončni položaj v ležeči položaj na prsih.	
	Nadaljevanje plavanja do cilja.	
Uspešno opravljen prvi del preverjanja je pogoj za opravljanje drugega dela.		

PREVERJANJE PLAVALNIH SPOSOBNOSTI 2. TEST		
Aktivnost	Naloga	Ocena
Neprekinjeno plavanje 10 minut	Ob pričetku testiranja so testiranci že v bazenu. Kandidat plava neprekinjeno 10 minut, brez vmesnih počitkov ali postankov. Pri tem se kandidat ne sme prijeti roba bazena ali plavalnih prog ali stopiti na dno bazena in ne sme plavati "mrtvaka" na mestu.	USPEŠNO/ NEUSPEŠNO

Pred preverjanjem plavalnih sposobnosti se izvedejo ogrevalne vaje, sestavljene iz razteznih gimnastičnih vaj.

Kandidati, ki ne dosežejo minimalnega standarda pri preverjanju plavalnih sposobnosti, lahko ponavljajo test v roku treh mesecev od prvega preverjanja, vendar samo enkrat in najkasneje do začetka izvedbe Programa Temeljnega vojaškega usposabljanja kandidatov za častnike – 2. faza.

Kandidati, ki na prvem testiranju ne dosežejo minimalnega standarda iz preverjanja plavalnih sposobnosti, se na končnem razvrstitvenem seznamu kandidatov (glej 5. točko) razvrstijo za kandidati, ki so dosegli zahtevane standarde.

Za kandidate, ki tudi na ponovljenem preverjanju plavalnih sposobnosti ne dosežejo minimalnih standardov, se smatra, da niso uspešno končali selekcijskega postopka.

2.2.3. Ocenjevanje psihološke primernosti – 1. del

Psihološka ocena primernosti kandidata se izvede s kombinacijo psihološkega testiranja, individualnih intervjujev in spremljanja vedenja kandidatov pri delu pod obremenitvami in stresom.

Kandidat mora za uspešno opravljen selekcijski postopek pri oceni psihološke primernosti izpolniti minimalne kriterije:

- povprečne kognitivne sposobnosti,
- povprečna sposobnost pozornosti in koncentracije,
- motiviranost za šolanje in častniški poklic,
- odsotnost strahu pred višino in pred zaprtim prostorom.

Poleg minimalnih kriterijev se pri oceni psihološke primernosti upošteva tudi izkazovanje sledečih ključnih lastnosti: odpornost na stres, čustvena stabilnost, čustvena kontrola, prilagodljivost, samostojnost, iniciativnost, natančnost pri nalogah, vztrajnost, sposobnost delovanja v skupini, sposobnost uveljavljanja v skupini in komunikacijske spretnosti.

Ocenjevanje psihološke primernosti zajema:

- a) psihodiagnostični pregled, ki se izvaja v drugem delu selekcijskega postopka:
 - skupinski psihološki pregled
 - individualni psihološki pregled;
- b) preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom, ki se izvaja v tretjem delu selekcijskega postopka;
- c) preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred višino, ki se izvaja v tretjem delu selekcijskega postopka;
- d) spremljanje vedenja kandidatov ob različnih obremenitvah in stresnih situacijah, ki se izvaja v tretjem delu selekcijskega postopka.

Skupinski psihološki pregled se izvaja s testi kognitivnih sposobnosti in osebnostnimi vprašalniki po naslednjih vsebinah in merilih:

Vsebina	Predvideni dosežek
Skupinski psihološki pregled	<ul style="list-style-type: none">• ocenjevanje splošnega intelektualnega funkcioniranja,• ocenjevanje specifičnih kognitivnih sposobnosti,• ocenjevanje sposobnosti koncentracije in pozornosti,• aplikacija osebnostnih vprašalnikov

Dosežki posameznikov na testih kognitivnih sposobnosti se z uporabo norm pretvorijo v standardizirane vrednosti.

Individualni psihološki pregled se izvaja z usmerjenim intervjujem po naslednjih vsebinah in merilih:

Vsebina	Predvideni dosežek
Individualni psihološki pregled	Ugotavljanje osebnostnega funkcioniranja kandidata. Ugotavljanje motivacijskega stanja kandidata.

2.3. Tretji del selekcijskega postopka je namenjen ugotavljanju psihološke primernosti, voditeljskega potenciala, vzdržljivosti in motiviranosti pod stresom in obremenitvijo.

	Aktivnost	Št. dni
1.	Preverjanje gibalnih sposobnosti po standardu SV	Do 5 dni za izvedbo tretjega dela selekcijskega postopka.
2.	Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred višino in zaprtim prostorom	
3.	Ugotavljanje voditeljskega potenciala	
4.	Vzdržljivost v stresnih razmerah in pri posebnih obremenitvah	
5.	Intervju poveljnika ŠČ	
6.	Ocenjevanje psihološke primernosti – 2. del (v terenskih delovnih razmerah)	

2.3.1. Preverjanje gibalnih sposobnosti po standardu SV

Preverjanje gibalnih sposobnosti po standardu SV se izvaja po naslednjih vsebinah in merilih:

Vsebina	Predvideni dosežek
Sklece	Standard SV
Opora ležno na podlahteh	Standard SV
Tek na 2400 m	Standard SV

Preverjanje se izvede v skladu z veljavnim Navodilom za preverjanje gibalnih sposobnosti vojaških oseb v SV ter merili in postopki za izvajanje preverjanja gibalnih sposobnosti vojaških oseb.

Pred preverjanjem gibalnih sposobnosti se izvedejo ogrevalne vaje, sestavljene iz lahkega teka in razteznih gimnastičnih vaj.

Dosežen rezultat pri preverjanju gibalnih sposobnosti po standardu SV iz tretjega dela selekcijskega postopka, v predpisanem deležu (v skladu z razvrstitvenim seznamom iz 5. točke) vpliva na končno uvrstitev kandidata na selekcijskem postopku.

2.3.2. Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred višino in zaprtim prostorom

Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu se izvaja po naslednjih vsebinah in merilih:

Vsebina	Predvideni dosežek
Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred višino	Ugotavljanje sposobnosti premagovanja strahu pred višino.
Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom	Ugotavljanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom.

Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred višino	
Kandidat se seznani s postopkom testiranja in nalogo, ki jo mora opraviti.	Kandidat na predvidenem mestu odloži vso opremo, si ob pomoči izvajalca preverjanja namesti vso predvideno plezalno opremo ter se naveže na plezalno vrh.
Opozori se na varnostne ukrepe.	Pred izvedbo preverjanja izvajalec preverjanja pregleda celotno nameščenost opreme in odobri kandidatu nadaljevanje preverjanja.
Inštruktor demonstrira postopek.	Na znak "ZAČNI" kandidat prične premagovati predpisano višinsko oviro: začne plezati, se spuščati ali premagovati horizontalno višinsko oviro po označeni smeri ob nenehnem varovanju izvajalca preverjanja.
Psiholog spremlja vedenje posameznika.	
Kriterij	Kandidat mora premagati predpisano višinsko oviro.
	Če kandidat zaradi strahu ni uspel premagati višinske ovire, selekcijskega postopka ne more nadaljevati.

Preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom	
Kandidat se seznani s postopkom testiranja in nalogo, ki jo mora opraviti.	Kandidat na predvidenem mestu odloži vso opremo in se pripravi na izvedbo preverjanja.
Opozori se na varnostne ukrepe.	Na znak "ZAČNI" udeleženec začne izvajati nalogo.
Psiholog spremlja vedenje kandidata.	Kandidat mora nalogo opraviti v celoti in se iz zaprtega prostora vrniti z vso opremo.
Kriterij	Kandidat mora opraviti nalogo.
	Če kandidat zaradi strahu ni uspel izpolniti naloge, selekcijskega postopka ne more nadaljevati.

Pred pričetkom testiranja se kandidati seznanijo z načinom preverjanja.

Pri preverjanju sposobnosti premagovanja strahu pred višino je pomembno, da kandidat premaga strah in izvede postopek v celoti.

Pri preverjanju sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom je pomembno, da kandidat premaga strah in izvede postopek v celoti.

Sestavni del obeh preverjanj je tudi opazovanje vedenja kandidatov po zaključeni aktivnosti, ko psiholog oceni ustreznost obvladovanja strahu pred višino oz. zaprtim prostorom v tolikšni meri, da sta oba preizkusa uspešno opravljena.

Spremljanje vedenja se izvaja z opazovanjem in beleženjem vedenja kandidata

Če kandidat ne opravi uspešno preverjanja sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom ali strahu pred višino, selekcijskega postopka ne more nadaljevati.

2.3.3. Ugotavljanje voditeljskega potenciala

Voditeljski potencial se ugotavlja na podlagi dosežkov na voditeljskem poligonu in ocene vedenja na delovnih točkah v okviru preverjanja dolgotrajne vzdržljivosti, ki se pridobijo v času izvajanja tretjega dela selekcijskega postopka.

Ugotavljanje voditeljskega potenciala se izvaja po naslednjih vsebinah in merilih:

Vsebina	Preverjanje sposobnosti
<p>Vedenje kandidata pri izvajanju skupinske naloge</p>	<p>Izvedba na vadišču:</p> <ul style="list-style-type: none"> • preverjanje sposobnosti komuniciranja: <ul style="list-style-type: none"> ○ sprejemanje informacij (poslušanje) in aktivno pridobivanje dodatnih potrebnih informacij; ○ komuniciranje v skupini; ○ preverjanje razumljivosti sprejetih informacij in podajanja povratnih informacij; • preverjanje sposobnosti reševanja problemov; • preverjanje sposobnosti ustvarjalnega razmišljanja v težjih razmerah za delovanje; • preverjanje sposobnosti doseganja soglasja; • preverjanje sposobnosti upoštevanja navodil in omejitev; • preverjanje sposobnosti vztrajanja; • preverjanje sposobnosti motiviranja in samomotiviranja; • preverjanje sposobnosti ustvarjanja pozitivnega vzdušja v skupini; • preverjanje sposobnosti opozarjanja na potrebne spremembe; • preverjanje sposobnosti strpnega odnosa do ostalih članov skupine; • preverjanje sposobnosti delovanja in razvijanja timskega duha; • preverjanje samoiniciativnosti in razvijanja le-te pri drugih; • preverjanje sposobnosti načrtovanja izvedbe sestavljenih nalog, • preverjanje sposobnosti prilagajanja (spreminjanja) načrtovane izvedbe.

<p>Vedenje kandidata pri izvajanju skupinskih nalog ob stopnjevanih obremenitvah</p>	<p>Izvedba treh vaj v okviru aktivnosti večje telesne in psihične obremenitve.</p> <p>Vaje so nevtralne, kompleksne, nevojaške.</p> <p>Za uspešno izvedbo zahtevajo voditeljski potencial. Pri vajah se preverja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sposobnosti komuniciranja <ul style="list-style-type: none"> ○ sprejemanje informacij (poslušanje) in aktivno pridobivanje dodatnih potrebnih informacij; ○ komuniciranje v skupini; ○ razumljivost sprejetih in podajanje povratnih informacij; • sposobnost reševanja problemov; • sposobnost ustvarjalnega razmišljanja v težjih razmerah za delovanje; • sposobnost doseganja soglasja; • sposobnost upoštevanja navodil in omejitev; • sposobnosti vztrajanja; • sposobnost motiviranja in samomotiviranja; • sposobnost ustvarjanja pozitivnega vzdušja v skupini; • sposobnost opozarjanja na potrebne spremembe; • sposobnost strpnega odnosa do ostalih članov skupine; • sposobnost delovanja in razvijanja skupinskega duha; • samoiniciativnost in razvijanje le-te pri drugih; • sposobnost načrtovanja izvedbe sestavljenih nalog; • sposobnost prilagajanja (spreminjanja) načrtovane izvedbe; • sposobnosti učinkovitega delovanja pod vplivom dolgotrajnih in močnih pritiskov.
---	--

Preverjanje se izvaja v dveh delih: prvi del se izvaja na vadišču, drugi pa na terenu, kjer so kandidati v selekcijskem postopku pod večjimi fizičnimi in psihičnimi obremenitvami.

Pred pričetkom preverjanja voditeljskega potenciala se kandidati seznanijo z načinom preverjanja.

Skupina, ki se preverja, se seznanijo z nalogo in sredstvi, ki jih ima na razpolago za izvedbo. Seznanijo se s časom, ki ga ima na voljo. Da se znak za začetek vaje in najavi njen konec. Pri izvedbi se opazuje kandidate glede na kriterije ocenjevanja, tako da se beleži, katere od njih so izpolnili.

Navodilo za izvedbo nalog na terenu se lahko izda tudi v pisni obliki.

Spremljanje izvedbe nalog in ocenjevanje voditeljskega potenciala na vadišču in na terenu izvajata strokovnjak s področja voditeljstva in psiholog.

Merilo je vztrajnost in seštevek vseh izpolnjenih zahtev. V času celotnega preverjanja mora kandidat skupno zbrati vsaj 30 točk iz ocenjenih zahtev, če želi uspešno zaključiti selekcijski postopek.

Udeleženci se razvrstijo glede na število zbranih izkazanih sposobnosti tako, da je najboljši tisti, ki na koncu (po izvedbi določenega števila vaj) izpolni največ zbranih posamičnih zahtev, pri katerih se preverja.

Ocena kandidata, glede na njegovo uvrstitev na seznamu vseh kandidatov, v predpisanem deležu (v skladu z razvrstitvenim seznamom iz 5. točke) vpliva na končno uvrstitev kandidata.

2.3.4. Vzdržljivost v stresnih razmerah in ob posebnih obremenitvah

Vzdržljivost kandidatov se spremlja v času izvajanja tretjega dela selekcijskega postopka. V tem času se kandidata obremenijo z aktivnostmi in postopki, predpisanimi s temi pogoji. Ocenjujejo se motiviranost, sposobnost reševanja problemov, zmožnost dela kandidatov v skupini in vedenje kandidatov pri večjih obremenitvah.

Ugotavljanje vzdržljivosti v stresnih razmerah in pri obremenitvi se izvaja po naslednjih vsebinah in merilih:

Vsebina	Predvideni dosežek
Pohod ponoči	Preverjanje motivacije ter fizične in psihične vzdržljivosti kandidatov v: <ul style="list-style-type: none"> • nočnih razmerah, • pod večjimi fizičnimi obremenitvami (najmanj pet kilometrov), • pod obremenitvijo z opremo, • v razmerah, ko so prikrajšani za počitek.
Pohod podnevi z opravljanjem nalog na delovnih točkah	Preverjanje motiviranosti, zmožnosti dela kandidata v skupini ter fizične in psihične vzdržljivosti pod večjimi fizičnimi obremenitvami: <ul style="list-style-type: none"> • z dvema pohodoma v razdalji od 10 km do največ 20 km; • v razmerah, kjer so kandidati prikrajšani za počitek; • ob strogem upoštevanju navodil inštruktorjev (npr. odlaganje opreme samo ob izrecnem dovoljenju).
Opravljanje nalog na delovnih točkah med pohodom	Preverjanje motivacije, zmožnosti dela kandidatov v skupini in sposobnost reševanja problemov pri večjih telesnih obremenitvah.

Vsebina terenskega preverjanja	Predvideni dosežek
Pohod ponoči Dva nočna pohoda z obremenitvijo. Eden na razdalji najmanj pet kilometrov, individualno/skupinsko. Eden v trajanju najmanj tri ure. Prenočevanje z lastno in opremo, ki bo na razpolago na prostoru za počitek.	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidat mora prehoditi razdaljo individualnega/skupinskega pohoda v nočnih razmerah in v popolni tišini. • Skupina mora prehoditi razdaljo skupinskega pohoda tako, da skozi cilj pridejo kot skupina. Čas ni pomemben, pač pa vzdrževanje enakomerne hitrosti.

<p>Pohod podnevi Dva pohoda. Najmanj 10 km in največ 20 km. Delovne točke na vsakem pohodu. Skupno trajanje pohoda z delovnimi točkami največ 12 ur. Za vsak pohod se z žrebom oblikujejo naključne skupine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Na delovnih točkah mora skupina/kandidat opraviti nalogo. Kriterija sta pravilnost izvedene naloge in dosežen čas. Pri skupinskih nalogah se šteje čas zadnjega v skupini. • Na delovnih točkah, kjer se preverjajo voditeljske sposobnosti, se ocenjuje po kriterijih iz ugotavljanja voditeljskega potenciala. • Celotno traso pohoda mora skupina prehoditi do izteka največjega dovoljenega časa.
<p>Prehranjevanje Kandidati si morajo obrok pripraviti sami iz hrane, ki jo imajo s seboj. Na vsakih 12 ur se jim dodeli štiri litre vode. Pred zadnjim nočnim počitkom se jim zagotovi topli obrok.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lastna hrana ali voda niso dovoljeni. • Obrok lahko zaužijejo samo po navodilu inštruktorjev.
<p>Omejitev spanja Kandidatom se v času trajanja terenskega preverjanja zagotovi počitek. Najdaljši interval je tri ure, najkrajši dve uri. Počitek je potrebno zagotoviti najmanj na vsakih 24 ur preverjanja. Na celotnem preverjanju je potrebno zagotoviti najmanj pet ur spanja in pet ur počitka. Bujenje se izvaja z alarmom.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Preverjata se vzdržljivost in vedenje kandidatov pod večjimi fizičnimi obremenitvami in ob pomanjkanju spanca. • Med počitkom in spanjem lahko kandidati odložijo opremo. • Ob alarmu se morajo pripraviti na odhod v najmanj 30 minutah. • Vsak kandidat med izvajanjem preverjanja opravlja požarno službo.
<p>Delovne točke (teme se lahko menjajo, kombinirajo) – primer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plazenje skupine in premagovanje ovire s plazenjem in prenosom bremena, • skupinska izdelava jame s predpisanimi dimenzijami, • skupinski prenos ranjenca, • skupinski prehod vodne ovire, • test splošne razgledanosti, • esej... 	<ul style="list-style-type: none"> • Vsebina delovne točke in merila se opiše v načrtu izvedbe. • Delovne točke morajo biti večinoma zasnovane tako, da z njimi ocenjujemo sposobnost kognitivnega funkcioniranja, voditeljski potencial in delo v skupini. • Opredeli se največji dovoljeni čas izvedbe oziroma druge standarde naloge. • Ocenjuje se pravilnost izvedbe naloge ter skupni doseženi čas pri skupinskih nalogah (čas zadnjega v skupini, ki je nalogo opravil).

Celotno preverjanje se izvaja v terenskih razmerah v trajanju največ 72 ur. Trasa pohoda ter naloge na delovnih točkah se izberejo na način, da jih lahko izvede vsakdo, brez posebnega predhodnega vojaškega znanja oziroma znanja iz orientacije. Kandidati na tem delu preverjanja ne smejo uporabljati lastne opreme, mobilnih telefonov, hrane ali pijače.

Skupna masa oborožitve in opreme, ki jo v času selekcijskega postopka nosijo kandidati, ne sme preseči 25% telesne mase kandidata.

Preverjanje vzdržljivosti spremljajo inštruktorji, psihologi in strokovnjak za področje voditeljstva.

Spremljanje vedenja in motivacije za opravljanje nalog se izvaja z opazovanjem in beleženjem vedenja posameznika.

Kandidat doseže minimalni standard iz vzdržljivosti v stresnih razmerah in ob posebnih obremenitvah, če opravi vse delovne točke in zaključi vse pohode.

Ocena kandidata, glede na njegovo uvrstitev na seznamu vseh kandidatov, v predpisanem deležu (v skladu z razvrstitvenim seznamom iz 5. točke) vpliva na končno uvrstitev kandidata.

2.3.5. Intervju poveljnika ŠČ

Poveljnik ŠČ v tretjem delu selekcijskega postopka izvede intervju z vsakim kandidatom posebej. Namen intervjuja je:

- ugotoviti motiv kandidata za častniški poklic,
- oceniti zmožnosti komuniciranja kandidata,
- oceniti primernost kandidata za opravljanje častniške dolžnosti.

Vsebina	Predvideni dosežek
Intervju	Primeri vprašanj: <ul style="list-style-type: none">• Kateri so vaši motivi za poklic častnika?• Kaj vas je navdihnilo za ta poklic?• Kakšne so vaše predstave o delu častnika v Slovenski vojski?• Katere osebnostne lastnosti so po vašem mnenju pomembne za častnika Slovenske vojske?• Ali menite, da imate te lastnosti?• Kaj vam pomeni beseda voditelj/voditeljstvo?• Kako ste do sedaj delovali v skupini oziroma kje ste se srečevali z delom v skupini?• Kakšno je vaše družabno življenje in ali ste zadovoljni z njim?• Katere so vaše interesne dejavnosti? (kako poteka vaš delovni dan; kako si organizirate popoldan; kako preživljate vikende?)• Kako pogosto in katere knjige berete?• Kakšna je po vašem mnenju vloga Slovenske vojske?• Katere tuje jezike govorite in kako dobro ter kako je s pisnim znanjem teh jezikov (aktivno, pasivno)?• Koliko ur dnevno ste se v povprečju učili v času študija?• Kako boste s svojim znanjem in delom pripomogli Slovenski vojski?• S katerimi lastnostmi bi se najbolje opisali?• Vam delo v tujini predstavlja kakršne koli ovire?• Kakšen je bil vaš študijski uspeh?• Ste individualist ali lažje delate skupini?• Kako se odzivate na avtoriteto?• Razno.

Kandidati pred izvedbo intervjuja izpolnijo vprašalnik.

Kandidati se razvrstijo v tri kategorije: zelo primeren, primeren in manj primeren.

Ocena kandidata, glede na njegovo uvrstitev na seznamu vseh kandidatov, v predpisanem deležu (v skladu z razvrstitvenim seznamom iz 5. točke) vpliva na končno uvrstitev kandidata.

2.3.6. Ocenjevanje psihološke primernosti (v terenskih delovnih razmerah) – 2. del

Spremljanje vedenja se izvaja z opazovanjem in beleženjem vedenja kandidatov, pri čemer se osredotoča na ključne osebnostne lastnosti, po naslednjih vsebinah in merilih:

Vsebina	Predvideni dosežek
Spremljanje vedenja kandidatov na terenu	Vedenje kandidata: <ul style="list-style-type: none">• v stresnih razmerah,• ob pomanjkanju spanja,• pri večjih obremenitvah. V vedenju kandidata so prisotne ključne osebnostne lastnosti.

Vedenje kandidatov se ocenjuje na t. im. nalogah kompetenc in s spremljanjem njihovega funkcioniranja skozi celotno terensko preverjanje.

Ocena psihološke primernosti, ki jo v obliki izvida izdelata psiholog za vsakega kandidata, vključuje ugotovitve vseh elementov ocenjevanja psihološke primernosti iz drugega in tretjega dela selekcijskega postopka. Končna ocena kandidata se izdelata po zaključku celotnega preverjanja. Kandidate se razvrsti na podlagi izdelanih ocen.

Ocena kandidata, glede na njegovo uvrstitev na seznamu vseh kandidatov, v predpisanem deležu (v skladu z razvrstitvenim seznamom iz 5. točke) vpliva na končno uvrstitev kandidata.

Izvid, ki vključuje oceno psihološke primernosti, in vsa psihodiagnostična sredstva, ki se uporabljajo, se hranijo v skladu s predpisi, ki določajo hrambo psiholoških podatkov.

3. Pogoji za pristop v selekcijski postopek

Kandidat, ki želi pristopiti k selekcijskemu postopku, mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- pogoje, ki jih določa 88. člen ZObr;
- vse dodatne pogoje, ki so vsakoletno določeni/objavljeni z razpisnimi pogoji;
- starost do 30 let do vključno 31. decembra v letu, ko opravlja selekcijski postopek;
- najmanj visoka strokovna stopnja izobrazbe (najmanj I. bolonjska stopnja), pridobljena do napotitve na TVSU za kandidate zunaj MO in do napotitve na TVU kandidatov za častnike – 2. faza za kandidate iz MO. Za štipendiste MO oziroma za kandidate za štipendijo MO pogoj, da so vpisani v visokošolski študij za pridobitev najmanj visoke strokovne izobrazbe (I. bolonjska stopnja) in jih MO napoti na selekcijski postopek;
- zdravniško spričevalo o opravljenem preventivnem zdravstvenem pregledu za vojaško delovno mesto z oceno 1 ali z oceno 2 s pripisom »zmožen za ŠČ«. Merila zdravniškega pregleda so opisana v točki 2.1.3.

4. Pogoji za dokončanje selekcijskega postopka

Kandidat uspešno zaključi selekcijski postopek, če uspešno opravi vse s temi pogoji predpisane vsebine ter pri tem doseže minimalne pozitivne rezultate oziroma ocene.

Kandidat v selekcijskem postopku ni uspešen če ne izpolni katerega od zahtevanih kriterijev in sicer:

- ni prejel ustrezne ocene zdravstvene sposobnosti v zdravniškem spričevalu;
- ni ustrezne varnostne ocene (je ugotovljen varnostni zadržek);
- ni dosegel minimalnega standarda pri preverjanju gibalnih in plavalnih sposobnosti;
- ni uspešno opravil preverjanje sposobnosti premagovanja strahu pred zaprtim prostorom ali strahu pred višino. Odločitev za prekinitev v tem primeru poda pristojni psiholog;
- ni dosegel minimalnega standarda na področju ugotavljanja voditeljskega potenciala;
- ni dosegel minimalnega standarda vzdržljivosti v stresnih razmerah in pri posebnih obremenitvah.

Kandidat ne more zaključiti selekcijskega postopka tudi v naslednjih primerih:

- negativna ocena psihološke primernosti, ki jo poda pristojni psiholog;
- če ima zdravstvene ali psihične težave. Odločitev za prekinitev v tem primeru poda pristojna zdravstvena služba oziroma psiholog;
- če je kandidat prekinil sodelovanje v selekcijskem postopku na lastno zahtevo, kar lahko stori kadarkoli med izvajanjem selekcijskega postopka. Kandidat izpolni pisno izjavo o odstopu, ki jo potrdi z lastnoročnim podpisom.

Kandidat, ki je uspešno zaključil selekcijski postopek, vendar v času izbora ni pridobil najmanj izobrazbe I. bolonjske stopnje, je lahko izbran, če do roka iz 3. točke pridobi I. bolonjsko stopnjo. Če kandidat do navedenega roka ne pridobi I. bolonjske stopnje, se šteje, da ni opravil selekcijskega postopka.

Za izbranega kandidata, ki v roku iz 3. točke ni pridobil zahtevane stopnje izobrazbe, se šteje, da je selekcijski postopek opravil, če do začetka drugega dela selekcijskega postopka za izbor za ŠČ predloži dokazilo o opravljeni I. bolonjski stopnji, če izpolnjuje vse pogoje iz 3. točke teh pogojev.

5. Izdelava razvrstitvenega seznama

Rezultate kandidata, ki sodeluje v selekcijskem postopku, izvajalci vpisujejo v tabelo za vodenje rezultatov posameznikov in na individualni ocenjevalni list, na katerega zapišejo tudi druga opažanja, pomembna pri ocenjevanju kandidata.

Vodja selekcijskega postopka na podlagi ocen in rezultatov selekcijskega postopka izdela končni razvrstitveni seznam z rezultati.

Z rezultati selekcijskega postopka se ob zaključku postopka seznanijo vsi kandidati individualno, izjema je ocena psihološke primernosti.

Z oceno psihološke primernosti se kandidati lahko seznanijo po predhodnem dogovoru s pristojnim psihologom.

Metoda izdelave končnega razvrstitvenega seznama

Mesto uvrstitve udeleženca	Preverjanje gibalnih sposobnosti po standardu SV	Voditeljski potencial	Ocena psihološke primernosti	Vzdržljivost, motiviranost, vedenje pod stresom in obremenitvijo	Intervju poveljnika ŠČ	Rezultat
	Indeks A 20	Indeks B 35	Indeks C 20	Indeks D 20	Indeks E 5	
1.	0,01 x 20	0,01 x 35	0,01 x 20	0,01 x 20	0,01 x 5	A+B+C+D+E
2.	0,02 x 20	0,02 x 35	0,02 x 20	0,02 x 20	0,02 x 5	A+B+C+D+E
3.	0,03 x 20	0,03 x 35	0,03 x 20	0,03 x 20	0,03 x 5	A+B+C+D+E
Zadnji (XX)	0,XX x 20	0,XX x 35	0,XX x 20	0,XX x 20	0,XX x 5	A+B+C+D+E

Kandidati, ki so uspešno opravili selekcijski postopek, se razvrstijo od najboljšega do najslabšega rezultata.

Najboljši rezultat ima tisti kandidat, ki skupno zbere najmanj točk.

- 0,01 = dosežen najboljši rezultat – prvi v razvrstitvi na lestvici znotraj preverjenega področja;
- 0,XX = dosežen pozitiven rezultat glede na mesto uvrstitve v posameznem sklopu preverjanja (primer – prvi med 33 kandidati ima 0,01 točke, zadnji pa 0,33 točke).

6. Izvedba selekcijskega postopka

Za izvedbo selekcijskega postopka je odgovoren GŠSV.

Selekcijski postopek se izvede v treh delih. Drugi in tretji del vsebine selekcijskega postopka se izvedeta v trajanju do skupno največ 12 dni.

Sektor za vojaške zadeve (SVZ) Direktorata za obrambne zadeve (DOZ) izvede postopke, ki so v njegovi pristojnosti v prvem delu selekcijskega postopka, ter postopke za preverjanje gibalnih in plavalnih sposobnosti v drugem delu postopka.

Izvajalci selekcijskega postopka v tretjem delu postopka pri delu s kandidati vztrajajo na visoki dinamiki izvajanja nalog in najvišji stopnji aktivnosti vseh kandidatov. Dnevna časovnica izvajanja selekcijskega postopka se prilagaja številu kandidatov in okoliščinam, ki določajo izvedbo posameznih delov postopka.

Izvajalci selekcijskega postopka med izvajanjem postopka zagotovijo dosledno izvajanje varnostnih ukrepov skladno s predpisi.

Pri izvedbi selekcijskega postopka lahko usposabljanje preseže 12 ur dnevne delovne obveznosti, kar je razvidno iz elaborata za izvedbo selekcijskega postopka. To določilo meril se šteje kot odredba ministra za obrambo za delo prek dovoljene dnevne delovne obveznosti (97. člen ZObr) za izvajalce in udeležence selekcijskega postopka.

7. Ponovno opravljanje selekcijskega postopka

Kandidat, ki je uspešno zaključil selekcijski postopek in ni bil izbran za izobraževanje in usposabljanje na ŠČ, lahko naslednje leto ponovno sodeluje v selekcijskem postopku v skladu z razpisnimi pogoji.

Kandidat, ki ni uspešno opravil preverjanja gibalnih in plavalnih sposobnosti v drugem delu selekcijskega postopka, lahko naslednje leto kandidira v skladu z razpisnimi pogoji.

Kandidat, ki je odstopil oziroma mu je bilo prekinjeno sodelovanje v selekcijskem postopku zaradi zdravstvenih težav, lahko naslednje leto kandidira v skladu z razpisnimi pogoji.

Kandidat, ki je opravil katerikoli del selekcijskega postopka pozitivno, celotnega postopka pa ni opravil, mora pri ponavljanju selekcijskega postopka ponovno opraviti vse tri dele postopka.

Kandidat, ki je uspešno zaključil selekcijski postopek in bil izbran za izobraževanje in usposabljanje na ŠČ, vendar je iz osebnih razlogov odstopil od izobraževanja in usposabljanja na ŠČ, lahko naslednje leto ponovno sodeluje v selekcijskem postopku v skladu z razpisnimi pogoji, vendar mora ponovno opraviti le varnostno preverjanje in preventivni zdravstveni pregled v okviru prvega del selekcijskega postopka. Drugi in tretji del selekcijskega postopka se mu prizna.

Kandidat, ki je neuspešen na dveh selekcijskih postopkih iz razloga negativne ocene psihološke primernosti, nima več pravice kandidirati.

8. Prehodne in končne določbe

Z dnem podpisa teh pogojev prenehajo veljati:

- Program selekcije za sprejem v Šolo za častnike (MO, št. 603-55/2015-10 z dne 1. 6. 2015),
- Spremembe in dopolnila v programu selekcije za sprejem v Šolo za častnike št. 603-55/2015-10, z dne 1. 6. 2015 (MO, št. 603-72/2018-11 z dne 11. 6. 2018 in 603-21/2021-24 z dne 11. 6. 2021).